

Överenskommelse om strategiskt partnerskap 2023–2025

Linnéuniversitetet, Linnékåren,
Kalmar kommun & Växjö kommun



Kalmar kommun



Växjö
kommun

Linnéuniversitetet 

 Linnékåren

1. Överenskommelsen

Denna överenskommelse uttrycker en gemensam vilja att ytterligare stärka en redan mycket god relation mellan parterna. Linnéuniversitetet, Linnékåren, Kalmar kommun och Växjö kommun ser varandra som prioriterade och strategiska samarbetspartners.

2. Syfte

Överenskommelsen syftar till att vi tillsammans skapar möjligheter som stärker relationer mellan studenter, akademi, näringsliv och samhälle för största möjliga utväxling med fokus på attraktivitet, kunskapsutveckling och kompetensförsörjning. Vi arbetar varje part för sig, och gemensamt, för att stärka oss, varandra och våra målgrupper.

3. Målsättning

Tillsammans stärker vi varandra för att i samverkan positionera oss som det attraktiva universitetet - ett universitet, en kår, två unika och attraktiva universitetsstäder.

Tillsammans skapar vi möjligheter som stärker relationerna mellan studenter, akademi, näringsliv och övriga samhället för största möjliga utväxling med fokus på utveckling.

Universitetsstäderna attraherar till att bo, leva, verka och studera i regionen. Vi samverkar för att lösa samhällsutmaningar genom forskning, utbildning, kunskapsutveckling och innovation. Tillsammans utgör vi en arbetsmarknadsregion som erbjuder flexibilitet med flera val av livsmiljö och många olika karriärvägar för studenter, forskare, invånare, näringsliv och offentlig sektor. Det livslånga lärandet stärks och vi skapar en öppen, kreativ och lärande kunskapsregion.

Vi är en attraktiv och dynamisk kunskapsregion!

4. Målområden

Som ett led i att sträva mot målsättningen utgår vi från tre områden: "Attraktivitet - universitet, studentkår, universitetsstäder", "Forskning och kunskapsutveckling" samt "Kompetensförsörjning och arbetsliv".

Attraktivitet – universitet, studentkår, universitetsstäder

Gemensamt positionerar vi oss för att vara attraktiva genom att sträva efter att städerna ska växa med trygghet och kvalitet samt att möjliggöra utveckling av attraktiva boendemiljöer, attraktivt studentliv, studier och arbetsliv. Rekrytering, delaktighet och ambassadörskap är verktyg i arbetet för att skapa positiva upplevelser.

Forskning och kunskapsutveckling

Genom strukturerad samverkan mellan Linnéuniversitetet, Linnékåren och kommunernas verksamheter underlättas och möjliggörs ömsesidig kunskapsutveckling för att bemöta samhällsutmaningar och stärka de egna organisationerna samt studenternas engagemang. Linnéuniversitetets kunskapsmiljöer tillsammans med kommunernas verksamheter möjliggör ett tvärvetenskapligt grepp om utmaningarna.

Kompetensförsörjning och arbetsliv

Gemensamt arbetar vi för att utifrån identifierade behov stärka möjligheterna att tillgodose det regionala arbetslivets behov av kompetens såväl i det offentliga som i näringslivet. Kompetensomställning, möjlighet till livslångt lärande och matchning mellan morgondagens arbetskraft och regionala arbetslivet är viktiga delar i detta arbete.

5. Organisation och ekonomi

Denna överenskommelse är grunden för samverkan mellan parterna. Organisatoriskt drivs samverkan genom att en strategisk styrgrupp, en operativ styrgrupp och en berednings-grupp tillsatts med representanter från respektive organisation.

Den **strategiska styrgruppen** består av rektor, kårens ordförande och representanter från den politiska ledningen i respektive kommun. De sammankallas tillsammans med operativa styrgruppen för uppföljning och avstämning i beslutande frågor minst en gång per år.

Den **operativa styrgruppen** består av vice-rektor för samhällelig drivkraft, kårens ordförande samt kommunchef/direktör i respektive kommun. Uppdraget är att leda samverkan för att nå överenskommelsens intention och målbilder.

Stöd i det löpande arbetet är **beredningsgruppen** som består av minst en person från respektive organisation.

Aktiviteter som kräver mer aktivt deltagande och arbete kan vid behov genomföras genom **arbetsgrupper** utifrån beslut i operativa alternativt strategiska styrgruppen.

Parterna avsätter arbetstiden för beredningsgruppen samt deltagare i eventuella arbetsgrupper. Om större samarbeten och projekt initieras, skall dessa regleras, finansieras och formaliseras i separata avtal.

6. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska vara skriftliga och bekräftade av alla parter via underskrift, justerat protokoll från strategisk eller operativ styrgrupp eller via bekräftelse av behörig person via mejl

7. Avtalstid och uppsägning

Överenskommelsen träder i kraft den 1 januari 2023 och gäller till och med den 31 december 2025. Parternas avsikt är att förnyelse sker efter denna period.

Arbetet med att utforma nästkommande avsiktsförklaring skall inledas ett år före utgången av denna.

Vardera part äger rätten att frånträda överenskommelsen genom att meddela de andra parter skriftligen minst tre månader innan planerat utträde.

Bilaga: Handlingsplan

Peter Aronsson
Rektor
Linnéuniversitetet

Therése Iveby Gardell
Universitetsdirektör
Linnéuniversitetet

Ludvig Malmquist
Ordförande
Linnékåren

Elin Gunnarsson
Verksamhetsledare
Linnékåren

Johan Persson
Kommunstyrelsens ordförande (S)
Kalmar kommun

Annette Andersson
Kommundirektör
Kalmar kommun

Malin Lauber
Kommunstyrelsens ordförande (S)
Växjö kommun

Monica Skagne
Kommunchef
Växjö kommun