KALMAR MÅSTE TA SATS!

KALMARALLIANSENS BUDGETRESERVATION 2024

Hanne Lindqvist
Moderaterna

Christopher Dywik
Kristdemokraterna

Lotta Wahlmino
Liberalerna

1 Kalmar måste ta sats!

Strax efter sommaren besökte representanter från Polisen Kommunstyrelsen för att informera om det aktuella läget i Kalmar och ge en bild av hur sommaren varit, kopplat till gängkriminaliteten. En sak de nämnde som fastnade hos oss alla var; “Att Kalmar behöver ta sats!” Det har varit vår utgångspunkt när vi tagit fram vår budget, ett dokument som inte blundar för att vi behöver satsa för att lyckas. Det finns kommuner med större utmaningar gällande organiserad och grov kriminalitet, men om vi ska undvika att hamna där i framtiden krävs det att vi vågar ta kostnader som annars blir större på sikt. Detta är för oss i Kalmaralliansen en självklarhet och vi väjer inte för svåra beslut eller för att satsa på det som faktiskt gör skillnad. Vi har en budget som gör att Kalmar lyfter.

Sveriges kommuner står de närmaste åren inför stora utmaningar. Även om Kalmar kommun historiskt sett haft en stark ekonomi har vi inte förberett oss fullt ut för de förändringar som väntar runt hörnet. Hade vi agerat mer proaktivt hade inte Kalmar behövt vara en av de kommuner med högst skatt.

Det Kalmaralliansen framförallt önskar se är:

- Stora satsningar på trygghet, skola och socialtjänst för att motverka kriminalitet.
- En kultur av innovation där våra medarbetare bidrar med idéer för att förändra och effektivisera kostnadsstrukturen.
- Ett belöningssystem som på riktigt motiverar och belönar kostnadseffektivitet i varje förvaltning.

Med sina starka tillgångar – från engagerade medarbetare till ett universitet i hjärtat av staden – borde Kalmar stå i främsta ledet för kommunal innovation och effektivitet. Tyvärr får man en känsla av att det istället har funnits ett visst självbelåtet lugn från den politiska majoriteten som nu hotar vår framtid. Kalmaralliansens ambition om en sänkt skattenivå, som skulle gynna både invånare och lokala företag, känns mer avlägsen än någonsin.

Medan kommunens satsning på digitalisering har varit lovande, borde vi ta detta arbete ett steg längre. Teknologin bör, utöver rena IT-lösningar, verkligen ge förutsättningar för att påverka verksamheten i linje med beslutna kvalitetsmål och inriktningar.

Kvalitetsarbetet behöver intensifieras. Medan vi ser en positiv utveckling genom det nya kvalitetssystem som nyligen har introducerats, inser vi alla att det behöver mogna och finslipas. Mål och delmål ska inspirera samtidigt som de visar på hur arbetet lyckas.

Vi märker en viss brist på klarhet i vänstermajoritetens budgetpresentation, där olika investeringar och kostnader sammanförs på ett sätt som kan skapa förvirring. Samtidigt saknar vi viktiga och avgörande satsningar för framtiden. I tider av ekonomiska utmaningar måste vi prioritera smart – med fokus på utbildning, trygghet och sysselsättning. Vår ambition är inte att pressa mer skatt från färre, utan att vidga skattebasen genom ekonomisk tillväxt. För att skapa bra förutsättningar för framtiden måste vi ta kostnader idag, som annars ger negativa konsekvenser på sikt. Därför är det nu rätt tid att använda Kalmar kommuns resultatutjämningsreserv.

Innehållsförteckning

1 Kalmar måste ta sats! 3
2 Ekonomiskt ansvarstagande med framtidsvisioner 7
2.1 Medarbetaren i fokus för innovation 7
2.2 Effektivitet via ekonomistyrning 8
2.3 Kalmarhem 8
2.4 Skattesats 9
2.5 Effektiv inköpsorganisation 10
2.6 Projekt för samordningsfördelar 11
2.7 Underskott 11
3 Ett grönare Kalmar 13
3.1 Hållbar inspiration och lärande 13
3.1.1 Arena för inspiration och utbildning 15
3.2 Grönområden 15
3.3 Landsbygdsutveckling 16
3.4 Stoppa nedskräpningen 16
3.5 Agenda 2030 17
3.6 En offensiv satsning på gröna näringar 18
3.7 Förbättrad kustmiljö 19
4 Ett växande attraktivt Kalmar 23
4.1 En trygg kommun 23
4.1.1 Motverka gängrekrytering 24
4.1.2 Förebyggande trygghetsarbete 25
4.1.2.1 Föräldrautbildning 26
4.1.2.2 Ordningsvakter 26
4.1.2.3 Fritidsgårdsreform 26
4.1.2.4 Förening i Oxhagen 27
4.1.3 Trygga miljöer 28
4.1.4 En tryggare landsbygd 29
4.1.5 Ett tryggt Kalmar för alla 30
4.1.5.1 Mötesplatserna 32
4.1.6 Ökad samverkan med föreningslivet 32
4.2 Näringslivsutveckling 32
4.2.1 Kalmar City 34
4.2.2 Utmaningsrätt 35
4.2.3 Företagsvänlig upphandling 35

4.4 Arbetsmarknad och integration 35
4.4.1 Aktivitetskrav 36
4.4.2 Främjad integration 37
4.4.2.1 SFI för föräldralediga 37
4.4.3 Servicemedarbetare 38
4.4.4 Gårdsvärdar 39
4.4.5 Stadsdelsmammor 39
4.5 Vuxenutbildning 40
4.5.1 Auktorisationsmodell 41
4.6 Kultur och fritid 41
4.7 Kalmars fysiska utveckling 43
4.7.1 Utveckling av Kalmars prioriterade områden 43
5 Hög kvalitet i välfärden 49
5.1 Barnens Kalmar 49
5.1.1 Förskolan 49
5.1.2 Grundskolan 50
5.1.3 Aktivt arbete mot mobbning 51
5.1.4 Barnkonventionen 52
5.1.5 Ökad närvaro av socialtjänsten 52
5.1.6 Fritiden 52
5.2 Ungdomar som står utanför gymnasiet 52
5.3 En trygg kommun att åldras i 53
5.4 En väl fungerande socialtjänst 55
5.5 Krångelombudsman 56
6 Ett föredöme som arbetsgivare 61
6.1 Samverkan 62
6.2 Digitala möten 62
6.3 Jobbonär 63
6.4 Kontaktpolitiker 64
6.5 Motverka tystnadskulturen 65
7 Investeringsbudget 69
7.1 Mobilitetshus 69
7.2 Fotbollsplan i anslutning till Oxhagen 69
8 Tabeller 70
8.1 Resultaträkning Kalmaralliansen 70
8.2 Resultaträkning majoriteten 70
8.3 Ändringsyrkanden driftsbudget 71

2 Ekonomiskt ansvarstagande med framtidsvisioner

I skiftet av tidsepoker, när samhället står inför komplexa utmaningar och möjligheterna för framsteg breder ut sig i en aldrig tidigare skådad omfattning, har Kalmaralliansen ett obrutet fokus på en hållbar och ansvarsfull ekonomisk politik som inte bara adresserar dagens behov, utan också bär fröet till morgondagens tillväxt och välfärd.

”Ekonomiskt ansvarstagande med framtidsvisioner” är inte bara en rubrik; det är en princip som genomsyrar varje förslag, varje beslut och varje investering vi förespråkar. Det handlar om att förvalta Kalmars ekonomi med samma omsorg som en god förälder förvaltar familjens hushållsbudget, med ett vakande öga på framtiden och en stadig hand vid rodret.

Kalmaralliansen förstår att ekonomisk hållbarhet och försiktighet inte står i motsats till modiga visioner och stora ambitioner. Tvärtom är de grundläggande förutsättningar för att våra visioner ska bli verklighet. Genom att värna om en stark kommunal ekonomi skapar vi utrymme för att satsa på framtida generationers Kalmar, för att främja en välståndsutveckling som inkluderar alla och skapar en kommun där människor inte bara bor – utan också trivs, växer och frodas.

Det är med denna dubbla blick – bakåt mot en gedigen historik av god ekonomisk förvaltning, och framåt mot en lysande horisont av möjligheter – som vi lägger fram vår budgetreservation för Kalmar kommun. Låt oss tillsammans ta ansvar för vår kommun, bygga för framtiden och lämna ett arv till kommande generationer som vi kan vara stolta över.

2.1 Medarbetaren i fokus för innovation

Kommunens primära uppdrag är att erbjuda invånare och företag en exemplarisk tjänstenivå och att överträffa deras förväntningar när det gäller välfärd och service. I denna strävan vill vi forma ett Kalmar som är synonymt med utveckling och kvalitet.

För att förbereda oss för morgondagens utmaningar måste vi våga tänka utanför boxen och införliva ny teknik i vår verksamhet. Även om politiken skapar riktlinjerna, är det våra dedikerade medarbetares kompetens och passion som kommer att vara avgörande. Närmare 8000[1] individer bidrar dagligen till Kalmars utveckling, och tillsammans med dem vill vi forma ett Kalmar som är redo och mer nyskapande än någonsin tidigare.

Kalmaralliansen ser värdet av att investera i framtiden. Därför har vi precis som under tidigare år avsatt upp till 100 miljoner kronor från vårt generationskonto för ett initiativ som fokuserar på innovativ effektivitet. En del av dessa medel, närmare bestämt en miljon, ska allokeras till en koordinator som driver förändring och hanterar projektinitiativ. Med Kalmar Science Park i spetsen, med dess rika innovationsbakgrund, ser vi en enorm potential för att skapa nya förutsättningar för Kalmar kommun. Syftet med projektet är att skapa effektivitet, kapa kostnader och öka kvaliteten utan att använda

1 https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Regional-statistik/Din-kommun-i-siffror/Kalmar?

”osthyvelsprincipen”. Vi är säkra på att våra medarbetare har intressanta och genomtänkta lösningar på hur kommunen kan bli effektivare i framtiden. Denna satsning ska inte gå till drift utan till investeringar och projekt med syfte att spara resurser.

I budgeten har vi valt att år ett beräkna ett uttag på 10 miljoner av de totalt 100. Används en större summa så kommer även besparingarna att bli större. Vi behöver nu hitta nya sätt att arbeta för att slippa kapa väsentlig verksamhet under kommande år. Enligt våra beräkningar bör satsningen kunna ge en besparing på 15 miljoner första året. Kalmaralliansen vill också att man utreder hur förvaltningar och bolag kan behålla en del av det överskott man skapar. Om man lyckas effektivisera kan man exempelvis använda en viss procent av den sparade pengen till personalutveckling. Detta kan ses som en ytterligare morot till att tillsammans göra jobbet.

Kalmaralliansen vill också att digitalisering och hållbarhet räknas som positiva faktorer vid rangordning av projekt. Digitalisering är en typ av verksamhetsutveckling som kommer att bli allt viktigare i form av automatiseringar och innovationer. Kalmaralliansen är övertygade om att det går att spara stora summor på att ta bort system som inte används och nyttja andra bättre. Därför har vi i denna budget satt 2,5 miljoner som besparing på detta. Det är också av oerhörd vikt att digitaliseringen sker med syfte att öka det demokratiska inflytandet, förenkla för invånarna och effektivisera arbetet. Genom att förstärka initiativ hos våra egna medarbetare vill vi utveckla, förbättra och effektivisera Kalmar kommun tillsammans med dem. Det är så vi tar oss an framtidens utmaningar, tillsammans.

2.2 Effektivitet via ekonomistyrning

Vi behöver hitta vägar för en framåtlutad och effektiv kommun. Det är ingen hemlighet att offentlig förvaltning inte upplevs lika effektivt som näringslivet. Det är också uppenbart att man inom det offentliga spenderar en stor del av sin budget i slutet av året för att inte riskera att få mindre resurser kommande år. Här behöver vi ta fram en modell som gör att förvaltningar och bolag får incitament för att effektivisera och nå överskott. Att använda ekonomistyrning som ett verktyg är ett sätt att nå dit.

2.3 Kalmarhem

Kalmarhem har ett behov av underhåll som vi tidigare inte kände till och det är något som vi i kommunen behöver hantera för att inte fastigheter ska ta skada och tappa i värde.

Det är oerhört värdefullt att Kalmar kommun har ett generationskonto med medel för framtiden – från gårdagens affärer och tillgångar. Problemet är, att man kan inte med högra handen säga att man har pengar för framtiden, när man med vänstra saknar gigantiska summor för att bibehålla ett värdigt bostadsbestånd. Det handlar alltså om Kalmarhem och den underhållsskuld som finns där. Inom Kalmaralliansen har vi under flera år påtalat att bolaget behöver ta fram en underhållsplan på lång sikt. Kalmarhem har nu föredömligt låtit en extern leverantör ta fram underlag till en sådan plan och resultatet visar på stora behov. Självklart finns det delar som kanske är önskvärda men inte nödvändiga, men bland de akuta åtgärder finns det fönster där

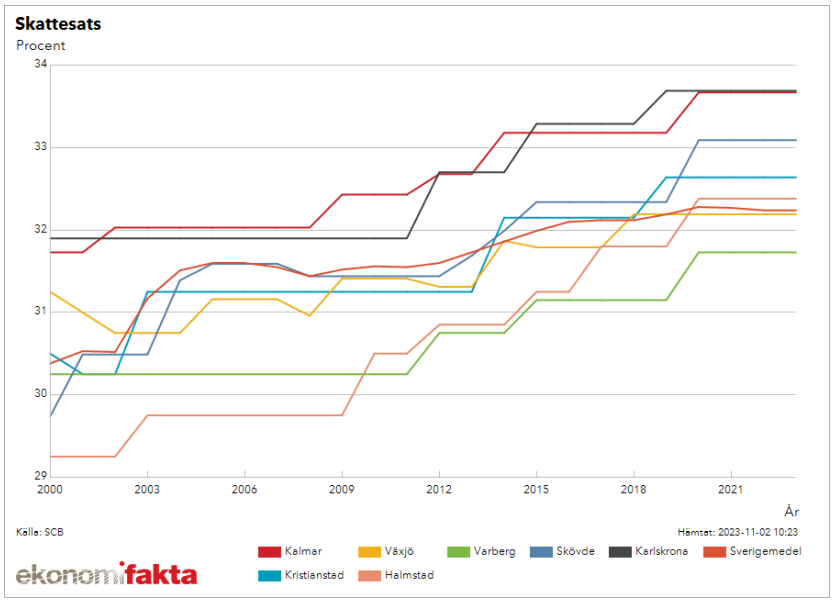
det regnar in, tak som behöver lagas och hissar som behöver bytas för att livslängden är passerad. Det är orimligt att underlåta att hantera detta och samtidigt försöka ge sken av en välskött ekonomi i form av pengar på “banken” (generationskontot). Det är en kommun! Även om den består av olika förvaltningar och bolag.

Vår uppfattning är att Kalmarhem behöver sälja av delar av sitt bestånd. Troligen kommer det då inte att räcka med lokaler utan även bostäder. Det finns företag som är intresserade av att köpa från kommunen och en privat ägare betyder inte att det blir sämre. Just nu är den typen av försäljning inte en bra affär för kommunen och vi vill därför använda 500 miljoner av generationskontot som någon form av extra aktieägartillskott till Kalmarhem. På så vis får bolaget en chans att verkligen komma i fatt när det gäller underhåll samtidigt som det också ger möjligheten för företag i en hårt utsatt byggbransch att få uppdrag. När marknaden ger bättre förutsättningar anser vi att Kalmarhem ska sälja delar av sitt fastighetsbestånd samt återföra tillskottet till kommunen.

Det är komplexa regler och villkor för att genomföra det föreslagna. Därför föreslår vi en utredning som tar fram en plan på hur vi kan tillskjuta medel till Kalmarhem som bolaget inom en femårsperiod ska återställa med hjälp av försäljning av fastigheter.

2.4 Skattesats

År 2023 uppgick Kalmar kommuns skattesats till 21:81 kronor per hundralapp. Skattesatsen, exklusive skatteväxling med landstinget/regionen, har varit oförändrad sedan 2009. Inför 2020 höjde Region Kalmar län skattesatsen med 49 öre till 11:86 kronor. Det ger en sammanlagd utdebitering från kommun och region på 33:67 kronor.



Kalmar kommun ligger vad gäller sitt skattetryck på plats 169[2] i landet. Det tycker vi är orimligt. Kommunens socioekonomiska utmaningar är betydligt mindre än i de flesta andra kommuner och vi har lätt att attrahera kompetent personal. När Kalmaralliansen får möjlighet att styra kommer vi i samverkan med medarbetare utforma kommunen genom att med ökad effektivitet upprätthålla hög kvalitet, vilket möjliggör en lägre skatt i kommunen. Under de kommande åren kommer kommunen stå inför stora utmaningar och det är först när vi är i majoritet som vi kan lägga om verksamheten så att kommunen står bättre rustad för framtiden. Denna gången kommer vi därför inte föreslå någon skattesänkning.

2.5 Effektiv inköpsorganisation

Det är oerhört viktigt att Kalmar kommun har en effektiv, digitaliserad inköpsprocess. Det är positivt att Kalmar kommun äntligen har tagit beslut om detta. Omställningen höll dock på att genomföras helt utan förstudie, plan eller förutsättningar – och dessvärre nådde man inte hela vägen. I tider av kris och krig i Europa är det inte läge att överlåta förråd till externa leverantörer - som nu ska göras efter beslut från vänstermajoriteten. I nuläget är denna externa leverantör belägen i Kalmar, men vem kan garantera att nästa upphandling också vinns av en lokal leverantör? Och vad blir konsekvenserna om det inte blir så? Dessutom är det helt uppenbart att beslutet hastades igenom helt utan att gå ut på remiss till övriga berörda nämnder. Försvaret kring beslutet var att förvaltningarna hade blivit intervjuade, men det är absolut inte detsamma som att nämnderna får uttala sig kring det faktiska resultatet. Vi kan inte mer än beklaga ett så otroligt bristfälligt politiskt ledarskap. För att kunna ta beslutet på ett rättvist sätt hade vi önskat att man också räknat på alternativkostnader, gjort en risk- och sårbarhetsanalys samt tagit hänsyn till fördelarna som finns med ett eget förråd och en egen logistikfunktion. Beslutet riskerar att kosta kommunens skattebetalare mycket och göra oss sårbara i framtida kriser.

2 Källa: SCB

2.6 Projekt för samordningsfördelar

Uppdraget till kommunchefen att hitta samordningsfördelar är mycket viktigt och vi ser positivt på att det fortlöper. Det är tydligt att det finns skattepengar att spara utan att kvaliteten påverkas negativt. Snarare tvärtom. Vi ser att detta samordningsarbete bör kunna utökas till ett belopp av totalt 7 miljoner kronor år 2024. Arbetet får positiva effekter för hela verksamheten och det är en viktig signal.

2.7 Underskott

Vi kan läsa i majoritetens budget att man är nödgad att ta ett underskott för att klara 2024 och använda den RUR (Resultatutjämningsreserv) vi arbetat upp. Som vi redan varit inne på – hade vänstermajoriteten tidigare jobbat med rätt frågor, hade läget kunnat vara helt annorlunda idag. Nu ser vi att det finns ytterligare satsningar som behöver göras för att inte kommunen ska stå inför ännu större kostnader i framtiden. Av den anledningen kommer också vår budget att innehålla ett underskott för 2024.

Kalmaralliansen vill ta ett större grepp kring Kalmar kommuns ekonomiska förutsättningar genom att föreslå följande:

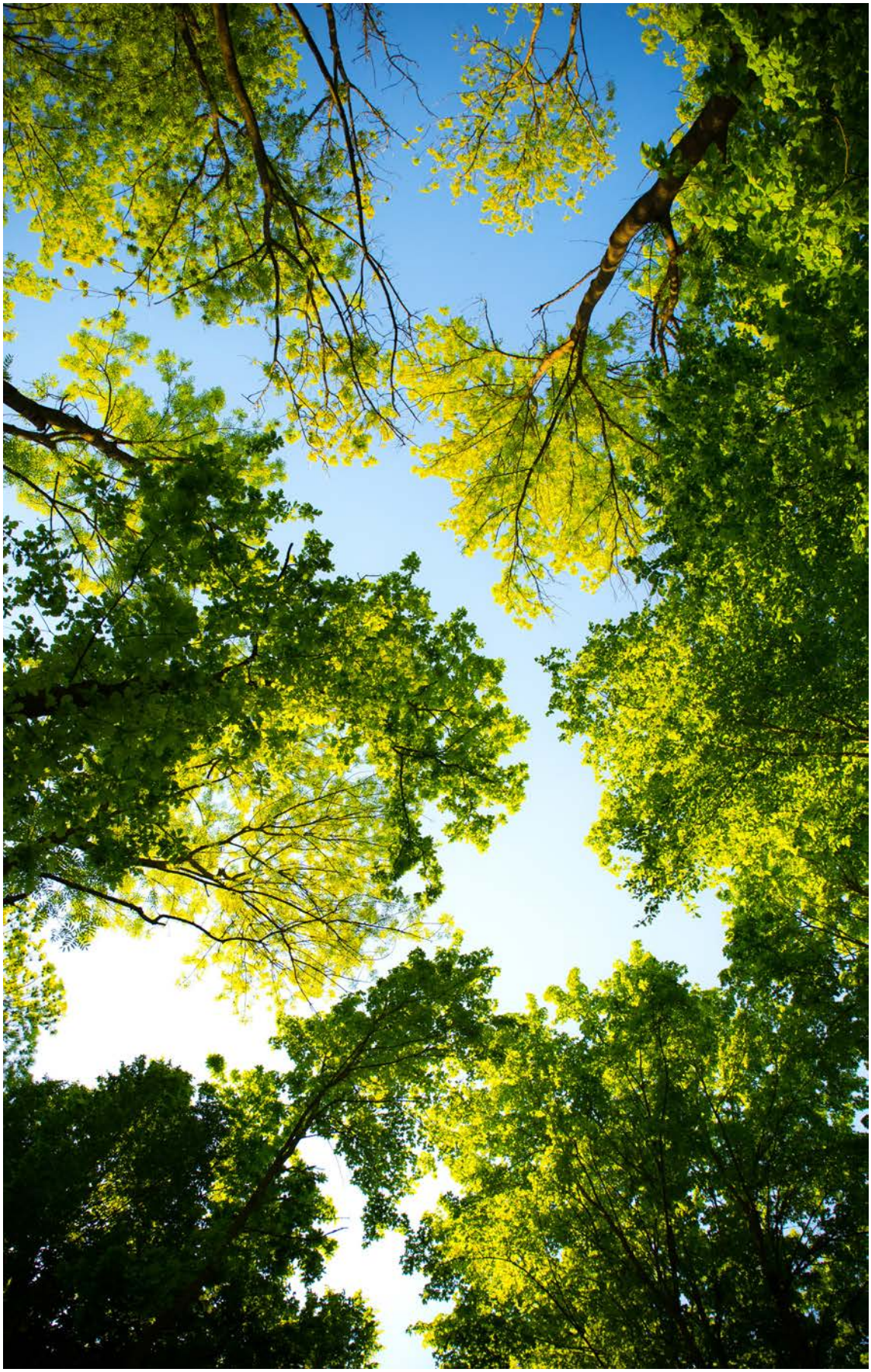
1. Att kommunen genomför projektet Innovation med personalkraft. Besparing 15 miljoner år 1.

2. Att Kalmar kommun utreder hur man kan ge ett extra villkorat aktieägartillskott eller dylikt à 500 miljoner kronor till Kalmarhem AB för att bolaget ska få en möjlighet att komma ikapp med underhållet. Genom att sälja av bestånd, när marknaden vänder, skall sedan bolaget betala tillbaka dessa pengar.

3. Att kommunchefen ges i uppdrag att jobba vidare med att ta fram ytterligare samordningsfördelar. Kalmaralliansen satsar totalt 7 miljoner kronor.

4. Genom att se över kommunens digitala system räknar vi med att man kan göra en besparing på 2,5 miljoner.

5. Att kommunchefen får i uppdrag att presentera en plan för hur ekonomistyrning kan användas för ökad effektivitet i förvaltningar och bolag.



3 Ett grönare Kalmar

Kalmar kommun siktar på att etablera sig som en av de främsta kommunerna inom hållbarhet i Europa, med ambitionen att överträffa städer som Växjö och Helsingborg på området. Vår vision är att väva in hållbarhet i kommunens alla aktiviteter, med en positiv och långsiktig strategi. Vi förespråkar motivation genom positivitet och uppmuntran, snarare än kritik och skuldbeläggning.

För att uppnå detta måste hållbarhetsprinciper vara lätta att tillämpa för alla, vilket innebär att även praktiska aspekter, såsom parkeringsmöjligheter för elbilar, måste beaktas. Genom att skapa de rätta förutsättningarna, inspirera, utbilda och visa vägen kan vi engagera både invånare och företag i vår strävan efter hållbarhet. Att öka synligheten för kommunens insatser är också avgörande.

Vi eftersträvar en intensifiering av kommunens hållbarhetsinsatser genom samarbete med olika aktörer. Denna vision inkluderar ett utökat engagemang i regionala och internationella partnerskap, specifikt runt Östersjön, samt att utnyttja befintliga nätverk som till exempel våra vänorter. Vi siktar på att både lära från och stödja andra, inklusive de regioner som kanske ligger efter i hållbarhetsarbetet.

I samarbete med Linnéuniversitetet strävar vi efter att Kalmar kommun erkänns nationellt och internationellt för våra ansträngningar och framsteg inom hållbarhet. Vi förstår vikten av arbetet, särskilt eftersom vår kommun är extra sårbar för klimatrelaterade risker, såsom översvämningar.

Ett konkret förslag är att integrera “Fossilfri kommun 2030”-initiativet, tidigare föreslaget av Miljöpartiet, i våra dialoger med näringslivet. Genom detta kan vi skapa en kontinuerlig återkoppling till vår vatten- och miljönämnd, vilket kan resultera i en enkel, men mycket effektiv strategi för att driva hållbarhetsagendan framåt. Detta steg är inte bara klokt utan också nödvändigt eftersom vi behöver samordna och utveckla fler samarbeten för att nå målen.

3.1 Hållbar inspiration och lärande

Kalmar kommun har, som ett huvudfokus, en omfattande och ambitiös satsning inom hållbarhet och utbildning. För att uppnå målen kopplade till det, är det nödvändigt med en genomtänkt och långsiktig strategi som genomsyrar alla nivåer av vår organisation. Kalmaralliansen är övertygade om att varje avdelning bör vara aktivt involverad i denna process och att en kultur av lärande och inspiration måste ligga till grund för vårt arbete.

Inom varje område av vår verksamhet är det av yttersta vikt att politiken är konsekvent och främjar både miljömässig hållbarhet och kontinuerlig utbildning. Vi ser detta som en helhet där varje avdelning inte bara deltar utan även tillför unika insikter och lösningar för att främja vårt gemensamma mål.

Inspiration och lärande utgör kärnkomponenter i denna strategi. Genom att utbilda såväl medarbetare som invånare, vilket skall inspirera till nytänkande och innovation, kan vi säkerställa att våra hållbarhetsinsatser är både progressiva och

anpassningsbara. Denna inställning skapar en atmosfär av engagemang och samarbete, där varje avdelning känner sig betydelsefull i arbetet för kommunens övergripande utveckling.

På detta sätt, genom en kombination av samarbete, engagemang och en långsiktig målsättning, befäster sig Kalmar kommun som en föregångare inom hållbarhetsinitiativ och med en utbildningsinriktad utveckling. Vi ser med glädje fram emot varje framsteg, oavsett om det är stort eller smått, och vet att varje steg vi tar leder oss mot en starkare, mer motståndskraftig och mer innovativ kommun för alla.

Friluftsliv utgör en betydande del av livskvaliteten för kommunens invånare, och det är av yttersta vikt att vi tidigt i livet lär oss att värdera naturens fördelar. Att säkerställa att varje elev i Kalmar kommun har tillgång till en skolskog är ett sätt att göra friluftsliv till en naturlig del av förskola, skola och fritidsverksamhet i kommunen. Kalmaralliansen anser att rätten till en skolskog är en grundläggande plattform för att ge alla barn och elever, oavsett bakgrund, möjligheten till värdefulla naturupplevelser och friluftsliv. En skolskog innebär att det finns en särskild plats i naturen med vindskydd och grillplats, anpassad för utomhuspedagogik året om. Även om ett antal skolor redan har en skolskog, bör målet vara att alla skolor har en inom denna mandatperiod.

Ett annat sätt att engagera invånarna är genom vårt förslag att införa stadsodling i pallkragar. Att odla tillsammans har en förmåga att skapa gemenskap och glädje, och vi har många grupper i samhället som skulle gynnas av möjligheten att vistas tillsammans och odla. Erfarenheter från andra kommuner visar att stadsodling bidrar till social hållbarhet, trygghet och fungerar som en ekosystemtjänst. Det ger våra invånare möjlighet att vara med och forma det offentliga rummet. Dessutom går det utmärkt att placera ut sittmöbler runt odlingslådorna för att skapa viloplatser, samtidigt som det bidrar till att göra stadskärnan grönskande.

För att på lång sikt öka antalet personer som väljer att cykla i kommunen vill Kalmaralliansen att barn ska få tillgång till en säker cykel- och trafikträning genom en cykelskola för barn, liknande den Barntrafikskola som finns i Helsingborg. Vi är övertygade om att det skulle bidra till mindre olyckor i trafiken, men också öka antalet cyklister i framtiden. Och därmed främja en mer hållbar transportmetod. Något vi så väl behöver för vår omställning till mer klimatvänliga transportmönster.

3.1.1 Arena för inspiration och utbildning

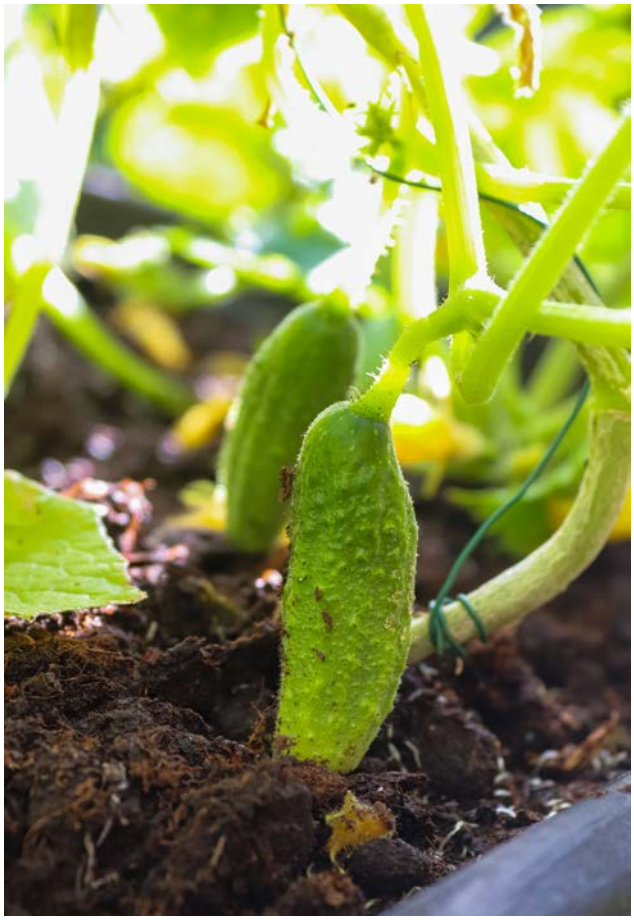
Kalmar kommun har en av sina största satsningar någonsin i det nya kretsloppsverket. Här kommer banbrytande forskning att kombineras för att rena kalmarbornas vatten för kommande generationer. Vi ser ett oerhört stort värde av kunskapen kring detta samtidigt som kommunen har ett behov av flera större besöksmål. På samma gång hade kommunen behövt agera i ett tidigare skede och nu får man istället fokusera på att utveckla och skapa de bästa möjliga förutsättningarna för det som nu planeras.

Det pågår arbete som är mycket bra och givande, men det behöver synliggöras för att sprida kunskap och inspirera. Kalmaralliansen ser väldigt positivt på kommunens satsning på dämmet och det pedagogiska hus som finns där, men nu behöver man utreda hur detta kan vara en del i att synliggöra verksamheten på kretsloppsverket.

3.2 Grönområden

Under många år har Kalmar kommun följt en konsekvent praxis där grönområdena tas i anspråk för att förtäta staden. Denna strategi har haft en påverkan på stadens karaktär och nu står kommunen inför behovet av att ompröva och anta en mer restriktiv hållning för att säkerställa en grönskande framtid. Det tycker vi inom Kalmaralliansen är oerhört positivt.

En hjärtefråga för Kalmaralliansen är odlingslotter. Dessa platser representerar inte bara möjligheten att odla egna grödor, utan utgör även en fantastisk arena för glädje och gemenskap. Vi gläds åt det omfattande engagemang som finns för odlingslotter. Vår strävan är att se fler odlingslotter och koloniområden i hela Kalmar kommun, både för småskalig och storskalig odling. Vi stöder även småskalig, centrumnära odling och förespråkar att planeringen av nya bostadsområden inkluderar utrymme för odlingslotter.



Våtmarker är inte bara en fristad för biologisk mångfald, utan utgör också hem för en mängd olika djur och växter. De spelar en avgörande roll i att minska övergödningen genom att hålla kvar näringsämnen på land. Vi önskar att Kalmar kommun i högre utsträckning utnyttjar arrenderad mark för att anlägga dämmen, våtmarker och dammar som kan samla vatten till jordbruket.

Kalmaralliansen stödjer initiativ som syftar till att omvandla fler av kommunens outnyttjade grönområden till artrika äng- och hagmarker. Under föregående år har gräsmattor, bullervallar, rondeller med mera omgestaltats för att locka pollinerande insekter som bin, fjärilar och blomflugor i högre grad. Dessa djur utgör livsviktiga länkar i vårt ekosystem som tyvärr har sett sina livsmiljöer minska under det senaste århundradet. Det är dock viktigt att detta arbete utförs med respekt för människors trygghet, trivsel och livsmiljö. Till exempel bör sikten inte hotas vid korsningar och rondeller, och längs gång- och cykelstråk bör åtminstone kanterna fortfarande kunna klippas. Därför föreslår vi att en utvärdering genomförs av det arbete som hittills har gjorts med att omvandla oanvända grönområden till artrika ängs- och hagmarker, samt att en plan för framtida arbete utarbetas för politiskt beslut.

3.3 Landsbygdsutveckling

Bygdepengen har varit populär och kompenserat för bristande investeringar runtom i kommunen, inte minst på landsbygden som alltför ofta fått stå tillbaka när det prioriterats. Men bygdepengen har också ökat det lokala engagemanget. Vi i Kalmaralliansen tror dock att det lokala engagemanget kan stärkas ytterligare och demokratin fördjupas, om bygdepengen i framtiden kan kopplas till våra medborgardialoger.

3.4 Stoppa nedskräpningen

Nedskräpningen av våra hav utgör en av de mest akuta miljöutmaningarna i vår tid. Enligt forskning är nedskräpning av hav och vatten ett globalt problem som påverkar ekosystemen och marina biologin negativt. Enligt beräkningar finns det mer än fem biljoner plastartiklar som driver omkring i våra hav. Huvudsakligen kommer detta skräp från land. Det inkluderar främst farliga kemikalier, tungmetaller, olja och olika näringsämnen som läcker ut från tätbebyggda områden på grund av otillräcklig dagvattenhantering. Dessutom förekommer även fimpar, snus och plast som hamnar där på grund av brist på sopkorgar och ibland även på grund av slarv och likgiltighet. Det är viktigt att notera att plast utgör en särskild fara eftersom den inte bryts ner utan snarare finfördelas till mikroplaster som konsumeras av marina organismer och i slutändan av oss människor.

Kalmar kommun har en betydande roll i att skapa lämpliga förutsättningar för både medborgare och besökare att agera ansvarsfullt. År 2020 startades en kampanj

för att minska nedskräpningen i vår vackra stad. Vi i Kalmaralliansen välkomnar detta initiativ, eftersom en förändring av attityder är av yttersta vikt för att uppmuntra både Kalmarborna och besökarna att agera på rätt sätt.

Samtidigt är det viktigt att vara försiktig när man implementerar förändringar i avfallshanteringssystemet. Att ersätta flera små sopkorgar med färre större ”skräpstationer” kan ha både positiva och negativa effekter på nedskräpningen. Därför är det nödvändigt att noggrant utvärdera resultatet av denna satsning och att vara beredd på att vidta ytterligare åtgärder om så behövs för att lösa problemet.

3.5 Agenda 2030

Vår kommun har beslutat att göra hållbar utveckling till en central del av vår budgetplanering, vilket tydligt speglas i vår koppling till FN:s Agenda 2030. Genom att ta ansvar för de utmaningar vi står inför, strävar vi inte bara efter att följa de mål som majoriteten har satt, utan att gå ännu längre för att göra Kalmar till en av Sveriges mest hållbara kommuner.

Illustration: Regeringskansliet/FN

Agenda 2030, som antogs i september 2015 och som trädde i kraft den 1 januari 2016, utgör en global färdplan som har som mål att adressera några av de mest akuta problemen i vår tid. De 17 övergripande målen och de 169 delmålen strävar efter att åstadkomma en rad viktiga förändringar.

Agenda 2030:s mål är omfattande och balanserar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Genom att implementera dessa mål i alla aspekter av vår kommuns verksamhet, från utbildning och omsorg till infrastruktur och ekonomisk utveckling, siktar vi inom Kalmaralliansen på att skapa en bättre livskvalitet för alla invånare inom kommunens gränser. Kalmaralliansens budget siktar på fasta åtagande att bygga en mer hållbar och inkluderande framtid för Kalmar.

3.6 En offensiv satsning på gröna näringar

I Kalmar kommun finns en hög andel företag inom de gröna näringarna. Vi har en expansiv och dynamisk jordbrukssektor där teknik- och metodutvecklingen blomstrar. Kalmaralliansen vill ytterligare underlätta för dessa näringar genom att främja klusterbildning under ledning av Kalmar Science Park. Målet med denna strategiska satsning är att skapa en värdefull plattform för framtidens gröna innovationer och att accelerera utvecklingen och styrkan inom sektorn. Mer om detta i avsnittet om Näringslivsutveckling.

För att skapa robusta förutsättningar för de gröna näringarna krävs det att vi också köper det som våra jordbrukare producerar. Vår försörjningsbalans må vara relativt god, men det innebär inte att Kalmar, liksom övriga riket, inte har en enorm utmaning i att höja den faktiska självförsörjningsgraden. Dagens låga nivå är inte hållbar, varken ur ett etiskt, miljömässigt eller för den delen en säkerhetspolitiskt synvinkel.

Svenskt jordbruk är på de flesta områden världsbäst: med minimalt användande av antibiotika, bekämpningsmedel och vatten. Och detta med nästan 40 procent lägre utsläpp än övriga världen och 25 procent lägre än övriga Europa. Därtill har vi i Sverige en av världens hårdaste djurhållningsregler. Att rationalisera och minimera onödiga transporter och således importen från länder med betydligt högre klimatpåverkan är en av de mest effektiva åtgärderna vi kan vidta för vår miljö och klimatet.

Därför vill vi i Kalmaralliansen att Kalmar kommun i högre utsträckning ska köpa in svensk och närproducerad mat. Det gör vi genom att främja fler småskaliga upphandlingar, så att inte bara de stora aktörerna utan även mindre lokala producenter har möjlighet att delta i upphandlingar gällande den mat vi serverar på våra förskolor, skolor och äldreboenden. Vi gör det också genom att faktiskt ge kommunens

kostverksamhet en tillräcklig budget för att de ska kunna nå sina mål om en god, näringsriktig och varierad mat, gjord på etiskt försvarbara svensk- och närproducerade råvaror. Istället för att år efter år underfinansiera verksamheten och satsa betydligt mindre än både våra jämförelsekommuner och riket i övrigt, väljer Kalmaralliansen att kompensera verksamheten för ökade råvarupriser och de allt högre kostnaderna i en tid när fler skolbarn äter allt mer, till följd av en tuffare ekonomisk situation för hushållen. Vi i Kalmaralliansen avsätter ytterligare 3 miljoner kronor för detta ändamål.

Begreppet ”klimatsmart” är vida känt, men inom Kalmaralliansen strävar vi efter att arbeta med det på samma vis som med SMARTa mål: Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska och Tidsatta. Först när dessa principer integreras i vårt arbete blir det verkligen klimatsmart. Kalmaralliansen fortsätter givetvis också att arbeta långsiktigt och strategiskt för att minska matsvinnet på de enheter som särskilt sticker ut.

3.7 Förbättrad kustmiljö

Arbetet som sker med att förbättra miljön kring vår kust samt i våra vattendrag är av stor betydelse. Det kan handla om allt från att förbättra, utveckla och kommersialisera *Life Sure*[3] till att skapa nya flöden med fisktrappor, omlöp och lekytor. Därför vill vi i Kalmaralliansen tillsätta ytterligare en tjänst för att skapa bättre förutsättningar för detta. Det ger också ökade möjligheter att ta hem och ansöka om nya projekt vilket därutöver ger synergier.

Kalmaralliansen vill också se en utredning på hur vi kan utveckla *Life Sure* vidare.

Kalmaralliansens inriktning är att målmedvetet arbeta för:

6. Att Kalmar kommun ska ha ett högt uppsatt mål och bli en av Europas mest hållbara städer.

7. Att utreda hur vi kan främja fler småskaliga upphandlingar, så att inte bara de stora aktörerna utan även mindre lokala producenter har möjlighet att delta i upphandlingar gällande den mat vi serverar på våra förskolor, skolor och äldreboenden.

8. Att utöka budgetramen för kostverksamheten med 3 miljoner kronor för att upprätthålla kvalitén och öka andelen närproducerade livsmedel i kommunens verksamhet såsom frukt, grönsaker, bröd, gryn och pasta samt rotfrukter, mejeriprodukter, kött/fisk och ägg.

9. Att uppmuntra till mer viltkött i kommunens kost.

10. Att utreda hur vi kan uppmuntra träbyggnation.

11. Att bygdepengen kopplas till Landsbygdsnämndens medborgaredialoger.

3 https://lnu.se/forskning/forskningsprojekt/projekt-ekologiskt-riktig-muddring-och-sanering-av-vattenomraden/

12. Att utreda hur vi kan utveckla/expandera projektet *Life Sure* för att förbättra vår kustmiljö.

13. Att skapa bättre förutsättningar för solceller på kommunala byggnader.

14. Att uppmuntra utveckling av laddinfrastrukturen.

15. Att kommunen utvecklar vattenförsörjningsplanen.

16. Att kommunen tar fram en handlingsplan över hur vi ska hantera översvämningar.

17. Att kommunen skapar ytterligare en tjänst för att utveckla arbetet med förbättrad kustmiljö.

18. Att Fossilfri kommun 2030 blir ett tema i kommunens företagardialoger och att relevanta delar återrapporteras till vatten- och miljönämnden.

19. Att utreda förutsättningar för att bygga upp en cykeltrafikskola likt Barntrafikskolan i Helsingborg.

20. Att planen för att det ska finnas skolskogar till kommunens alla elever verkställs.

21. Att kommunen ska delta mer aktivt i internationella samarbeten för att bevara Östersjön och dess marina liv samt stärka kommunens roll i de samarbeten vi redan har gällande hållbarhetsfrågor kring Östersjön.

22. Att starta ett stadsodlingsnätverk för kommuninvånarna. Vid anvisade platser görs det möjligt att odla i pallkragar.

23. Att kommunen utreder hur man bättre kan skapa förutsättningar för kunskapsspridning i anslutning till det nya kretsloppsverket.

24. Att Kalmar kommun ska utvärdera om vårt arbete med ett fåtal “skräpstationer” är tillfredsställande eller om det behövs mer resurser för fler stationer.

25. Att kommunen arbetar för att hushållsnära sopsortering uppmuntras.

26. Att kommunen inför ett principiellt stopp på att ta grönytor i anspråk om inte särskilda skäl föreligger.

27. Att kommunen börjar kompensera och ersätta för de grönytor som tagits i anspråk vid byggnation, särskilt i centrala Kalmar.

28. Att vi vill se växtlighet i form av gröna tak och väggar där det är lämpligt, främst i stadskärnan.

29. Att vi får ett grönare centrum genom flyttbara planteringar – året runt.

30. Att vi vill se ett grönare Stortorg och en plantering vid Elevatorkajen.

31. Att kommunen tar fram förslag på lämpliga områden för anläggandet av nya odlingslotter, både för småskalig och storskalig odling och att odlingslotter tas med vid planering av nya bostadsområden.

32. Att kommunen tar fram förslag på lämpliga områden för anläggandet av nya koloniområden.

33. Att Kalmar kommun i högre grad än idag nyttjar den mark som man arrenderar ut, för att anlägga dämmen, våtmarker och dammar för att samla vatten till jordbruket.

34. Att en utvärdering görs av det arbete som hittills genomförts för att konvertera oanvända grönområden till artrik ängs- och hagmark. Och att en plan för det framtida arbetet tas fram för politiskt beslut.

4 Ett växande attraktivt Kalmar

I skuggan av de oroligheter och den ekonomiska osäkerheten som råder i Europa, med krig i närområden, låg tillväxt och hög inflation, står Kalmar kommun inför en tid av betydande prövningar. Dessa utmanande tider understryker vikten av livskvalitet; ett begrepp som förkroppsligar det ultimata målet för kommunens tjänster och ansvarsområden. Nu mer än någonsin är Kalmaralliansens fokus på att skapa ett samhälle som präglas av hållbarhet, trygghet och robusta möjligheter för både personlig och ekonomisk tillväxt för alla som bor och verkar här.

Efter en period av välstånd står vi nu vid en kritisk vändpunkt. De aktuella omständigheterna kräver extraordinära insatser, särskilt när det gäller att upprätthålla och stärka den allmänna tryggheten inom kommunen. Situationen är komplex, men vi är fast beslutna att navigera genom dessa svårigheter, målmedvetet och beslutsamt.

Vi inser att de nödvändiga åtgärderna kommer med avsevärda kostnader. Åtgärderna skall dock ses som investeringar i vår framtid. Genom att agera proaktivt och beslutsamt nu, strävar vi efter att förhindra ännu större och mer påfrestande ekonomiska bördor på lång sikt. Det är vår plikt att säkerställa att våra invånare och företag inte bara överlever utan blomstrar, trots de nuvarande ekonomiska och regionala spänningarna.

Vår strategi är att gå framåt med en sammansatt plan som balanserar omedelbara insatser för att bekämpa de nuvarande utmaningarna med vår långsiktiga vision om hållbarhet och tillväxt. Genom denna plan säkerställer vi att livskvaliteten för våra medborgare förblir i centrum för allt vi gör, även i de mest utmanande tider.

4.1 En trygg kommun

Det är viktigt att vi fortsätter att hålla trygghetsfrågor högt på agendan. Att bo i en trygg kommun är en grundläggande rättighet som alla medborgare förtjänar. Oppositionen har varit pådrivande i denna fråga de senaste tre åren, och vi har sett vissa framsteg. Dock måste erkännas att det har varit för lite, för sent, och ibland med fel fokus. Vi i Kalmaralliansen strävar efter att Kalmar ska vara en plats där medborgarna känner sig trygga i alla lägen, och vi kommer fortsätta arbeta för detta i framtiden.

En av samtidens mest påtagliga utmaningar är den eskalerande organiserade brottsligheten i Sverige, där det tyvärr är tydligt att Kalmar inte är förskonat från denna utveckling. År 2020 lade vi fram ett omfattande trygghetsprogram, och vi i Kalmaralliansen insisterar på att fortsätta följa upp arbetet. Även om vissa delar av programmet inkluderas i majoritetens insatser, är det långt ifrån tillräckligt. Vi ser fram emot att samarbeta med den nya regeringen som har uttalat en stark vilja att satsa på detta område, men det krävs även betydande insatser från Kalmar kommun själva.

Det är glädjande att majoriteten har valt att anställa en expert inom välfärdsbrott i enlighet med vår motion. Detta är ett steg i rätt riktning, och Kalmaralliansen ser fram emot att följa arbetet noggrant. Vi är övertygade om att genom ett målinriktat och samordnat arbete kan vi stärka tryggheten för alla medborgare i Kalmar. Brott, säkerhet och krishantering är centrala områden som kräver uppmärksamhet och vårt engagemang.

4.1.1 Motverka gängrekrytering

Nyligen släpptes en rapport från BRÅ kring hur stor andel ungdomar som faktiskt rekryteras in i gängkriminalitet och hur fort det kan gå. 15 minuter uppger intervjuade ungdomar själva att det kan ta, och flera som rekryteras – och rekryterar – har inte ens börjat högstadiet. Vi hör kontinuerligt hur skolorna i Kalmar kommun ser att barn och unga rekryteras in i kriminella gäng. Det här är en otroligt oroväckande utveckling och vi måste göra precis allt vi kan för att vända den. I rapporten nämns satsningar på skola och socialtjänst som helt avgörande för att vända den negativa trenden. Därför är just dessa två delar en stor och viktig del i vår budget.

Socialtjänsten spelar en avgörande roll i förebyggandet av gängrekrytering, särskilt genom sitt arbete i skolorna. Genom att etablera en stark närvaro i skolmiljön kan socialtjänsten skapa en tillitsfull relation med elever som potentiellt är i riskzonen, vilket ger möjlighet till tidig upptäckt och intervention. Det är viktigt att socialarbetare samarbetar nära med lärare och skolpersonal för att identifiera beteendeförändringar och andra varningssignaler hos eleverna. Denna profession kan erbjuda utbildning och stöd för lärare och administratörer för att bättre förstå och hantera problem som rör gängkriminalitet.

Socialtjänsten bör även hålla fler regelbundna möten med skolans personal för att diskutera specifika fall och övergripande trender som de observerar. Dessa samtal kan bidra till att skapa en mer samlad bild av vilka risk- och skyddsfaktorer som finns i elevernas liv.

För att stärka elevernas sociala nätverk och färdigheter kan socialtjänsten också implementera och/eller stödja program som främjar ledarskap, teamarbete, empati och konfliktlösning. Dessa program, som kan innefatta allt från idrottsliga aktiviteter till konst- och musikprojekt, erbjuder inte bara eleverna en meningsfull sysselsättning, utan ger dem även möjligheter att bygga positiva relationer utanför sina ordinarie sociala cirklar.

Slutligen, i samarbete med skolpsykologer eller rådgivare, kan socialtjänsten erbjuda en-till-en-stöd eller grupprådgivning för elever som kämpar med personliga problem, vilket ofta är en bakomliggande faktor i sårbarheten för gängrekrytering. Genom att tillhandahålla ett stödjande och konfidentiellt utrymme för dessa ungdomar, hjälper det dem att bearbeta sina erfarenheter och bygga motståndskraft mot negativa influenser.

Utifrån bakgrunden ovan vill vi inom Kalmaralliansen att socialtjänsten arbetar med hur-frågan och fortsätter vara en aktiv del i att vi ska göra allt vi kan för att bryta rekryteringen till gäng. För detta arbete avsätter Kalmaralliansen under 2024 4 miljoner kronor.

4.1.2 Förebyggande trygghetsarbete

I Kalmaralliansens budgetar för 2021, 2022 och 2023 inkluderades förstärkningar till det förebyggande teamet. Idag ser vi en ny organisation som behöver landa för att vi sedan ska kunna utläsa om det behövs fler personresurser. I årets budget gör vi en generell förstärkning till socialtjänsten då vi är övertygade om att förvaltningen vet hur resurserna ska användas bäst. Vi vill dock vara tydliga med att tungvikten skall ligga på det förebyggande arbetet.

Det förebyggande arbetet behöver inledas i ett mycket tidigt stadium. Vi behöver utgå från familjen och se kedjan från a till ö. Många av ungdomarna som hamnar utanför samhället har familjer som lever på försörjningsstöd och i utanförskap och som är i behov av olika typer av stöd.

För att säkra upp det arbetet behöver avdelningen som idag arbetar förebyggande kompletteras med resurser som kan verka mer aktivt mot förskolan. Det pågår en organisationsförändring kopplat till detta och TSI (tidigt samordnade insatser) kan vara en viktig del. Därför föreslår Kalmaralliansen att det utreds hur man bäst kan göra detta i samverkan med exempelvis de familjecentraler som också ligger inom organisationen.

Att barn får se sina föräldrar gå till jobbet är alltid eftersträvansvärt och är ytterligare en viktig del i det förebyggande arbetet. Att ha ett arbete att gå till är något som vi vet alla människor mår bra av. Varje individ har en plats att fylla någonstans, men det tar olika lång tid att hitta dit. Därför har Kalmaralliansen lagt flera förslag om att kommunen ska ställa krav på aktivitet för de som erhåller försörjningsstöd. Vi vill bidra till att fler individer i Kalmar kommun hittar just sin plats. För att nå dit behövs konkreta insatser som vänder sig till individen och som visar tilltro. Vi tror på individens förmåga att forma sin egen framtid och rätt aktivitet är ett stöd på vägen till egen försörjning.

Kalmar kommun har något sämre siffror än riket kopplat till arbetslösheten bland utrikes födda kvinnor. Särskilt mödrar riskerar en isolering långt från sammanhang som ger tillgång till det svenska språket, vilket medför ytterligare en risk för förstärkt utanförskap. Goda kunskaper i det svenska språket är nyckeln till sysselsättning men också till barnens framtid. Att till exempel kunna hjälpa barnen med läxor främjar deras utveckling på flera plan, och utanförskap blir mindre sannolikt.

För att framgångsrikt lyckas i det förebyggande arbetet måste vi bli bättre på att samverka. Kalmaralliansen vill därför att kommunen tar fram en samverkansstrategi med alla de aktörer som nu arbetar inom trygghetsområdet. Mötesplatserna, TLC, Socialförvaltningen m.fl. Hur ska arbetet i praktiken samordnas? Idag sker det utifrån individer som ser vikten av det, men det kan bli betydligt mer effektivt.

4.1.2.1 Föräldrautbildning

För många är föräldrarollen något man inte vill bli kritiserad i. Därför kan termen föräldrautbildning vara avskräckande. Den påtalar nästan en kritik mot sig själv i rollen. Det finns dessutom en risk att utbildningen uppfattas som synonymt med en orosanmälan hos soc. Vad ska hända när jag ber om hjälp i min roll som förälder? De upplevda riskerna tar snabbt ut den eventuella avkastningen av en föräldrautbildning.

Kalmaralliansen föreslår därför att det tas fram förinspelade digitala föräldrautbildningar som går att ta del av anonymt – Föräldrautbildning On Demand. Ett effektivt sätt att sänka tröskeln till att våga be om hjälp och stöd i sitt föräldraskap. Därtill bör utredas om möjligheten att upplåta den fysiska föräldrautbildningen till annan utförare än kommunen.

4.1.2.2 Ordningsvakter

Ordningsvakter spelar en avgörande roll för att upprätthålla säkerhet och förebygga brott. Vi är medvetna om att det ofta är en utmanande och riskfylld yrkesroll, och nyckeln till effektivitet ligger i relationer och kommunikation.

Erfarenheten visar att när människor känner varandra vid namn minskar sannolikheten för konfrontation och våld. Dessutom ökar öppenhet och tillit, vilket gör det mer sannolikt att viktig information delas – information som kan vara avgörande för ordningsvakternas arbete. Denna insikt understryker betydelsen av personliga relationer mellan ordningsvakter och de medborgare de tjänar, särskilt ungdomar som är i en formbar ålder.

För att främja denna strategi och stärka det förebyggande arbetet vill Kalmaralliansen utöka ordningsvakternas närvaro i skolor och andra ungdomsmiljöer. Genom att interagera direkt med ungdomar bygger de inte bara förtroende, utan ger också en känsla av personligt ansvar och gemenskap bland ungdomarna.

För att realisera detta initiativ föreslår Kalmaralliansen en ökning av budgeten med 2 miljoner kronor för enheten för trygghet och säkerhet, specifikt tilldelat verksamheten för ordningsvakter. Dessa medel skulle investeras direkt i program och resurser som gör det möjligt för ordningsvakter att etablera och underhålla viktiga relationer, och därmed förbättra både deras egen säkerhet och det övergripande välbefinnandet i vår kommun.

Investeringen är inte bara en åtgärd för att öka säkerheten nu; det är en långsiktig strategi för att skapa en mer sammanhängande, ansvarstagande och säker generation av unga vuxna i Kalmar kommun.

4.1.2.3 Fritidsgårdsreform

Kalmaralliansen vill se en omfattande fritidsgårdsreform i Kalmar kommun. Idag är verksamheten på fritidsgårdarna omfattande och bra, men vi vill att de får ett mycket större ansvar för att också vara del i det trygghetsskapande arbetet. Här krävs en utredning som tittar på allt från öppettider till vilka resurser som ska möta

våra ungdomar. Vi är övertygade om att det behövs en mycket starkare koppling till socialförvaltningen. Det är positivt att det verkar som om majoriteten nu börjar gå åt den riktningen.

Vi har också sett att många ungdomar är på mötesplatsen i Oxhagen vilket än mer tyder på att det finns ett stort behov av en fritidsgård där. Nu kommer mötesplatsen inte vara öppen i samma utsträckning och då kanske man kan använda den till fritidsgårdsliknande aktivitet. Vi i Kalmaralliansen har därför avsatt resurser till personal för att hantera det åtminstone några kvällar i veckan initialt. Avsatta medel för det är 1,5 miljoner kronor.

I den norra kommundelen saknas fritidsgårdsverksamhet för ungdomar. I våras lyftes ett medborgarförslag om att starta upp sådan verksamhet i Rockneby. Det är ett förslag vi i Kalmaralliansen står bakom och avsätter därför 1,5 miljoner kronor för att starta upp och driva sådan verksamhet.

4.1.2.4 Förening i Oxhagen

Det är ett stort behov av fler fotbollsplaner i kommunen och de flesta föreningarna vittnar om kö för att få börja spela fotboll. Vi ser också behovet av att i Oxhagen skapa en meningsfull sysselsättning och ett aktivt föreningsliv för de ungdomar och barn som bor i området.

När vi varit i kontakt med bland annat Kalmar FF har de visat på ett stort intresse av att vilja vara med och starta upp en ny fotbollsförening som sedan kan lämnas över till lokala ledare. Det som behövs är en plats. För att skapa förutsättningar för detta önskar vi att kommunen bistår med att utreda förutsättningarna för fotbollsföreningar

i Kalmar att i samverkan med kommunen starta upp en ny förening i området kring Oxhagen. Initialt går det eventuellt att starta upp yngre grupper på den multiarena som idag finns. Därefter vill vi att kommunen utreder möjligheten att bygga en ny fotbollsplan med tillhörande mindre klubbhus i närheten av Oxhagen.

4.1.3 Trygga miljöer

Kalmaralliansen vill att Kalmar ska vara både en vacker och trygg stad. Men nedskräpning, skadegörelse och klotter leder till ökad otrygghet. Flera studier visar att människor uppfattar en nedklottrad eller på annat sätt förstörd miljö som otrygg, mindre trivsam och ful. Är platsen dessutom nedskräpad uppfattas det också i högre utsträckning som okej att slänga mer skräp på platsen eftersom den redan är nedskräpad. Till slut uppfattas den som otrygg eftersom det betyder att de som bor där inte bryr sig. För att det ska vara möjligt att förhindra att ett område blir otryggt krävs det att samtliga förvaltningar och bolag samarbetar och drar åt samma håll och tar ansvar för sina lokaler och områden och tillser att de är fria från klotter, skadegörelse och nedskräpning. Vi i Kalmaralliansen avsätter medel för en extra tjänst med syftet att stärka upp kommunens klotter-team. Nolltolerans får inte reduceras till att bli ett tomt ord.

Invånare känner sig också ofta otrygga på grund av att det saknas belysning. Det är viktigt att undersöka vilka områden som för trygghetens skull behöver en bättre belysning. Här behövs en ordentlig genomgång och analys. Vi i Kalmaralliansen vill se att man gör en aktiv tidsplan för hur belysningen kan förbättras. Enligt en utredning gjord av BRÅ, har belysning en särskilt stor inverkan på tryggheten. Därför vill vi initiera trygghetsvandringar för att ta fram en områdesvis sammanställning av “mörka fläckar” i hela kommunen, där förstärkt belysning behövs för att göra området

tryggare. Därefter vill vi ta fram en åtgärdsplan för hur och när dessa insatser ska verkställas. Kalmar har ett beslutat belysningsprogram där det mycket tydligt framgår att trygghetsskapande insatser ska prioriteras och det har allt för länge talats om att åtgärda dessa “missing lights”. Kalmaralliansen går från ord till handling och avsätter 2 miljoner kronor årligen för dessa insatser.

Trygghet handlar om allt från hur vi som kommun belyser gång- och cykelstråk till ökade resurser inom polisen. En viktig faktor i det övergripande arbetet inom kommunen är dialoger med Kalmarbor om vilka åtgärder man vill ha för att öka tryggheten i sina bostadsområden. Alla ska känna sig trygga där de bor – och involverade i det som händer. Det är de boende som bäst känner sitt bostadsområde, och i vilka områden de känner sig otrygga. Därför vill vi i Kalmaralliansen införa boendedialoger för ökad trygghet i bostadsområden runt om i kommunen. Hyresvärdar, hyresgästföreningar och näringsidkare ska alltid bjudas in till kommunens trygghetsvandringar i det område som de verkar. Vi vill också planera för ljusa, trygga, gröna och välkomnande miljöer vid nyproduktion och ombyggnationer. Kalmaralliansen vill därför att kommunen utreder hur vi kan få till mer BID (Business Improvement District)-samverkan.

Genom att stärka samarbetet mellan kommun, fastighetsägare och polis skapar vi ökad ordning och trygghet i våra bostadsområden. Fastighetsägare har en nyckelroll för att förebygga för boende att kunna röra sig fritt i sitt eget bostadsområde. Tillsammans ska vi göra det svårare för gäng att ta över öppna ytor och hota företagare och näringsidkare. Samverkan är nyckeln.

Kalmar kommun har idag kameror i en del av våra skolor som inte fungerar. Det finns även flera platser där det skulle behövas nya kameror. Därför satsar Kalmaralliansen ytterligare 1 miljon kronor på fler och fungerande kameror. Här är det viktigt att poängtera att den personliga integriteten är viktig för oss. Vi hoppas att en dag kunna vara med och fatta beslut om att montera ner kameror igen för att de inte behövs längre. Nu gör de tyvärr det; för att kunna vara fri behöver man vara trygg.

4.1.4 En tryggare landsbygd

Kalmar är idag en expansiv kommun som präglas av en imponerande mångfald och starka lokala identiteter. Våra små samhällen, tillsammans med centralorten, utgör en spännande mix av olika karaktärer och naturskönhet. Den förtrollande kustlinjen, kanalerna, små sjöar och den vidsträckta landsbygden kompletterar bilden och gör vår kommun unik, med enastående möjligheter för boende, arbete och fritidsaktiviteter. Vi har förmånen att kalla detta vårt hem.

Dock har vi blivit varse om att känslan av otrygghet växer, även på landsbygden. Skadegörelse, stölder och olika former av inbrott är tyvärr vanligt förekommande. För varannan företagare har detta blivit en otrevlig verklighet, och mer än var tionde företagare har till och med övervägt att avsluta sin verksamhet. På landsbygden är var fjärde företagare i samma situation.

Ännu mer oroande är att en majoritet av landets företagare har slutat anmäla dessa brott. De känner att det inte längre är värt besväret. Detta är en ohållbar situation

för Kalmar kommun. För oss inom Kalmaralliansen är det en självklarhet att alla medborgare ska kunna känna sig trygga oavsett var de bor. Därför kommer vi fortsätta att verka för att landsbygden ska inkluderas i Polisens medborgarlöften och att kommunens trygghetsarbete når ut till varje hörn av vår kommun.

4.1.5 Ett tryggt Kalmar för alla

Vi anser att Kalmar kommun bör vara en trygg plats där alla människor kan leva och bo utan rädsla, och det är en självklarhet att alla ska åtnjuta samma rättigheter, oavsett kön, könsidentitet eller sexuell läggning.

Kalmaralliansen vill stärka arbetet med våld i nära relationer. Våld i nära relationer är ett allvarligt och utbrett samhällsproblem som påverkar alla. Det kan ta många former, inklusive fysisk misshandel, psykiskt och emotionellt övergrepp samt ekonomisk kontroll. Förebyggande åtgärder är avgörande för att bryta denna negativa cykel och skapa hälsosamma, trygga relationer.

För det första är utbildning och medvetenhet av central betydelse. Genom att sprida kunskap om vad som utgör våld i nära relationer och var man kan få hjälp kan samhället hjälpa offer att identifiera och rapportera sådana situationer. Skolor, samhällsorganisationer och myndigheter spelar en viktig roll i att undervisa om likabehandling och att uppmuntra till öppen dialog.

Stöd och resurser är också nödvändiga. Offer för våld i nära relationer behöver tillgång till skydd, juridisk rådgivning och psykologisk hjälp. Kvinnojourer är avgörande i detta sammanhang och erbjuder en fristad för kvinnor som utsatts för våld. De ger stöd, boende och rådgivning till dessa kvinnor och deras barn, vilket är en viktig resurs i kampen mot våld i nära relationer.

Samtidigt bör förövare erbjudas möjligheter till rätt stöd och rehabilitering för att förändra sitt beteende.

En viktig aspekt av att förebygga våld i nära relationer är att utmana de könsnormer och attityder som kan ge upphov till våld. Jämställdhet är en viktig komponent i detta arbete. Att uppmuntra till respekt, kommunikation och konfliktlösning som inte involverar våld är avgörande. Samhället som helhet måste arbeta tillsammans för att skapa en kultur som inte tolererar mäns våld mot kvinnor eller någon form av våld i nära relationer. Genom att förebygga och bekämpa detta problem och genom att stödja kvinnojouren kan vi bygga ett starkare och tryggare samhälle.

För närvarande lever alltför många hbtqi-individer i otrygghet, och därför krävs kraftfulla åtgärder mot hatbrott och hedersbrott. En oroande siffra är att 30 procent av unga hbtqi-män med utrikes födda föräldrar känner sig hotade om de skulle komma ut. Trots det anmäls hundratals hatbrott och hedersbrott mot hbtqi-personer varje år, och det finns sannolikt stora mörkertal. Det är nödvändigt att höja hbtqi-kompetensen och genomföra systematiskt arbete kopplat till hedersfrågor inom elevhälsovården.

Hbtqi-individer är fortfarande mer benägna att drabbas av psykisk ohälsa, och många unga känner sig obekväma med att vara sig själva. Enligt Friends årliga kartläggning har var fjärde elev i mellan- och högstadiet blivit utsatt för kränkningar i skolan

under det senaste året. Här krävs omedelbar åtgärd och ett beslutsamt stöd för våra ungdomar. Skolan måste vara en säker plats för alla, med nolltolerans mot mobbning och andra kränkningar.

Inom Kalmar kommun är det av högsta vikt att fortsätta arbetet med att öka kompetensen kring hbtqi-frågor. Det är avgörande att alla, oavsett om de arbetar inom skolan, socialtjänsten, äldreomsorgen, fritidsverksamheter eller andra kommunala verksamheter, behandlas på ett professionellt och respektfullt sätt baserat på sina individuella förutsättningar och behov. Ingen ska få ett sämre bemötande eller bli osynliggjord på grund av bristande kunskap inom verksamheterna. Även om Kalmar kommun har tagit steg i rätt riktning genom att utbilda chefer, är det nödvändigt att intensifiera detta arbete och inkludera fler personalgrupper. Vi ser fram emot att handlingsplanen nu revideras och kommer att följa det arbetet noga för att säkerställa att vi gör rätt insatser. Vi måste också förbättra samarbetet med civilsamhället och dra nytta av deras erfarenhet och kompetens.

Kalmar kommuns arbete mot våld i nära relationer är generellt bra, men Kalmaralliansen eftersträvar en fortsatt och långsiktig satsning på att motverka våld i nära relationer och stödja Kvinnojouren. Vi har ambitionen att vara en föregångare vad gäller jämställdhetsfrågor. Målet är att integrera jämställdhetsarbete med frågor som rör hedersrelaterat våld och förtryck i alla våra verksamheter. Perspektivet på hedersfrågor ska naturligtvis vara en central del i vårt program för att bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld inom nära relationer. Men det är viktigt att vi är tydliga med att hedersrelaterat våld och hederskultur är något annat än våldsspiralen och patriarkala strukturer. Något vänstermajoriteten vägrat att se.

4.1.5.1 Mötesplatserna

Vi har nu haft våra tre mötesplatser igång i över ett år och det är dags för att göra en ordentlig utvärdering av verksamheten. Vilka har vi nått ut till? Vilka föreningar har etablerat verksamhet som gynnar målen med mötesplatserna? Hur har vi lyckats bemanna dem? Rätt kompetenser? Finns det grupper som vi inte nått ut till? Många frågor här är helt avgörande för att veta om satsningen på dessa tre mötesplatser är ekonomiskt försvarbar – hjälper de till att nå målen som vänstermajoriteten har satt upp eller inte?

Vi i Kalmaralliansen ser mötesplatserna som otroligt viktiga pusselbitar i arbetet med att både öka tryggheten och integrationen men också för att få större kunskap om vad som behövs i dessa tre områden. Vad saknas och vilken typ av verksamhet kan vi skapa tillsammans för att uppnå målet? Vi i Kalmaralliansen anser att kommunen måste i större grad vara engagerad på mötesplatserna. Vi behöver ha en helt ny syn på dessa lokaler då fler yrkesgrupper behöver finnas på plats för att möta kommuninvånarna. Vi behöver även sätta upp kriterier som visar på vad en förening kan bidra med, då civilsamhället är en stor och viktig del av detta arbete.

Vi inom Kalmaralliansen vill att det under 2024 görs en noggrann utvärdering av det arbete som har gjorts och att det görs ett krafttag för att utveckla mötesplatserna. Att kommunen verkligen finns på plats.

4.1.6 Ökad samverkan med föreningslivet

Att samarbeta med idéburna organisationer är fantastiskt av flera anledningar. I dessa organisationer finner man nästan uteslutande människor med ett genuint engagemang och hjärta för det de gör. Deras passion och vilja att göra skillnad är en ovärderlig resurs som kan ge arbetet i kommunen den extra drivkraft som behövs.

Kalmaralliansen står starkt bakom detta synsätt och ser positivt på samarbeten där idéburna organisationer är involverade. Vi tror att civilsamhället har en avgörande roll i att bidra med lösningar i det spända läge vi har med både gängkriminalitet och svårigheter med en bristande integration. Under covid-19-pandemin var Kalmaralliansen tillsammans med övriga politiker eniga om att satsa på föreningslivet i Kalmar kommun. Det är något vi är stolta över och vi ser fram emot att fortsätta detta givande samarbete med föreningslivet på olika förvaltningsnivåer.

4.2 Näringslivsutveckling

Företagsklimatet ska ledas av ett högt uppsatt mål och ett heltäckande arbete som skapar synergier mellan de aktiviteter som redan finns idag. Vi måste “kratta manegen” och vara redo för potentiella framtida etableringar samtidigt som vi ska skapa förutsättningar för de redan etablerade att växa. Kalmaralliansen anser att man bör mäta mål inom företagsklimatet på två olika sätt. Topp 10 inom 5 år gällande Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimat med minst 4,5 i totalt betyg. Topp 10 inom 5 år gällande SKRs mätning av ärendehantering i Sverige.

Vi i Kalmaralliansen vill även att möjligheten för att hitta ett tredje mål utreds. Därför föreslår vi en utredning gällande möjligheten att mäta tillväxten hos kommunens företag.

För att nå dessa högt uppsatta mål krävs det att vi synliggör och tydliggör kommunens arbete på området. Äntligen har vänstermajoriteten lyssnat på oss i Kalmaralliansen och skapat en sammanhållen enhet som arbetar med frågan. Inom kort börjar också en ny tillväxtchef. Vår uppfattning är att den personen ska arbeta mycket närmare Kalmar Science Park än tidigare. Kalmar Science Park skulle kunna användas betydligt mer inom kommunens olika verksamheter. För att möjliggöra detta tillskjuter Kalmaralliansen riktade resurser, så att en person inom bolaget kan arbeta med projekt och verksamheter inom kommunen.

Det är som sagt positivt att vänstermajoriteten äntligen ser att vi måste arbeta aktivt med näringslivsarbetet och att de nu vill sjösätta en ny organisation. Det är verkligen inte en dag för tidigt!

Kommunen genomför idag en rad företagsbesök, men Kalmaralliansen upplever att erfarenheterna kopplat till dessa hade kunnat tas tillvara bättre. Vi skulle vilja att kommunstyrelsen får en kort dragning av månadens besök så att alla ledamöter får en kort information om vad som pågår i Kalmar kommuns näringsliv.

Kommunens gröna näringar står inför en omfattande utvecklingspotential. Det sker en snabb teknikutveckling och kunskaperna som krävs är omfattande. För att ge bättre förutsättningar för våra näringsidkare vill vi initiera en klusterbildning där det byggs ett stöd för att entreprenörerna inom de gröna näringarna ska kunna utvecklas i den takt som krävs.

Det handlar om innovationer inom lantbruket, kunskaper om lokalt producerad mat, metoder för nya grödor, nanoteknik, hållbarhet och mycket mer. Detta arbete kan få

betydande positiva effekter på hela regionen, och de aktörer vi har stämt av med har genomgående varit positiva. De gröna näringarna möter också stora utmaningar i att arbeta för hållbarhet och undvika övergödning. Ett kluster kan skapa forum för diskussioner och erfarenhetsutbyte och vara ett stöd på vägen mot en mer hållbar kommun. Kalmar kommuns självförsörjningsgrad är också en viktig del i hur vi i framtiden stöttar de gröna näringarna. Det förs redan idag liknande diskussioner, men vi vill att huvudmannaskapet ska ligga under Kalmar Science Park för att få ihop ny teknik och innovationer med de gröna näringarna.

Trygghet är en viktig fråga för kommunens näringsliv. Inte minst finns en väldig sårbarhet vad gäller IT-säkerhet och bedrägerier – i synnerhet för mindre företag som av naturliga skäl ofta är mer utsatta. Därför vill Kalmaralliansen att en person på näringslivsenheten får i uppdrag att specialisera sig i frågan, för att kunna bistå med värdefull hjälp och lotsning i de fall företag blir utsatta för IT-angrepp.

Förutom dessa satsningar så önskar vi tillskjuta Kalmar Science Park medel för att koordinera Innovation 2023.

Kalmaralliansens satsning på Kalmar Science Park omfattar

- Personell resurs inkl. omkostnader för arbete inom kommunen: 600 000 kr
- Huvudmannaskap kring klusterbildning av de gröna näringarna: 1 000 000 kr
- Projektkoordinator för “Innovation med personalkraft” 1 000 000 kr

4.2.1 Kalmar City

Kalmaralliansen har drivit och fått igenom att en resurs på Kalmar kommun ska ha ansvaret för att arbeta med Kalmar City i den strategiska utvecklingen framåt. Det som saknas nu är resurser hos Kalmar City för att konkret kunna arbeta med etablering och marknadsföring. Vi vet att avtalet kommer att omförhandlas nu och därför tar Kalmaralliansen i sin egen budget med ett extra stöd à 400 000 kr som en del i finansieringen av någon person vars roll det är att konkret arbeta med att söka nya möjliga etableringar.

Vi har tidigare också lagt förslag på att det är viktigt att Kalmar synliggör den historiska kärnan i staden och hoppas på positiva besked även kring det förslaget.

4.2.2 Utmaningsrätt

Varje kommun bestämmer själv om en del av den kommunala verksamheten ska upphandlas, eller säljas. Syftet med utmaningsrätten är att öka mångfalden och förbättra den kommunala verksamheten. För att utmaningsrätten ska få någon verklig betydelse krävs att kommunen aktivt marknadsför den, både internt inom kommunorganisationen och externt till utomstående parter. Enligt SKR har fler än 25 kommuner i Sverige redan infört utmaningsrätten, och andelen är ökande. Kalmaralliansen kommer att införa utmaningsrätt inom verksamhetsområden i kommunen där detta är kostnads- och kvalitetsmässigt möjligt.

Kommunen kan alltid bestämma vad som är lämpligt att lägga ut på annan huvudman och vad som bör vara i egen regi.

4.2.3 Företagsvänlig upphandling

SKR:s mätning av företagsklimatet i Kalmar kommun under 2022 har påvisat en nedgång i rankingen inom olika affärsområden. Ett område där vi har potential att förbättra oss snabbt är inom upphandling. Enligt NUI (Nöjd Upphandlingsindex) är företagen särskilt angelägna om beställarens kompetens och tillhandahållen information under upphandlingsprocessen.

Det har kommit till vår kännedom att många entreprenörer har efterlyst ett öppet samråd innan större upphandlingar lanseras, och att de önskar en utbildning liknande den som finns i Växjö. Kalmaralliansen har under en längre tid varit engagerad i att driva arbetet med att förbättra strukturen av upphandlingsprocessen. Det är vår övertygelse att företagen måste ges möjlighet att göra sina röster hörda och inkluderas i upphandlingsprocessen tidigare.

En av de metoder vi förespråkar är användningen av RFI (Request For Information), där information samlas in från de aktörer som kan vara potentiella leverantörer för den kommande upphandlingen. Detta kräver ett närmare samarbete mellan beställaren och upphandlingsenheten i en tidigare fas av processen. Genom att anta detta tillvägagångssätt kan vi öka transparensen, minska risken för missförstånd och skapa en mer inkluderande och effektiv upphandlingsprocess i kommunen.

4.4 Arbetsmarknad och integration

Kalmaralliansen är medvetna om de utmaningar som arbetsmarknaden i Kalmar står inför, särskilt vad gäller den höga arbetslösheten bland unga och utrikes födda. Vi tror på en helhetsinriktad syn på arbetsmarknadspolitik och integrationsarbete. Istället för att särskilja dessa två områden, bör de istället gå hand i hand. För att möta den höga arbetslösheten i synnerhet bland unga och utrikes födda, måste vi satsa på utbildning, kompetensutveckling och snabba vägar ut på arbetsmarknaden. Integration i arbetslivet är en nyckelfaktor för att skapa en hållbar samhällsutveckling.

Kalmaralliansen förespråkar reformer som underlättar för företag att anställa och som uppmuntrar till entreprenörskap och tillväxt, vilket i sin tur skapar fler jobb och ökad efterfrågan på arbetskraft. Vi är övertygade om att en positiv syn på arbetsmarknad

och integration, där vi ser möjligheter snarare än hinder, är den bästa vägen framåt. Arbetsmarknaden behöver vara flexibel och stimulant gentemot företagande och jobbskapande, och samtidigt erbjuda stöd och incitament för individer att utveckla sin kompetens. Detta är vägen mot en starkare, mer inkluderande och konkurrenskraftig arbetsmarknad utan onödigt höga trösklar.

4.4.1 Aktivitetskrav

Att ställa krav är att bry sig. Nu behöver Kalmar kommun också ta steg på arbetsmarknadsområdet för att stärka arbetslinjen, bland annat genom aktivitetskrav. Mottagare av ekonomiskt bistånd måste aktivt delta i åtgärder för att förbättra sin arbetsförmåga och öka sina möjligheter till egen försörjning. Aktivitetskravet är avsett att skapa incitament för självständighet och minska långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd, samtidigt som det främjar en aktiv och engagerad befolkning. Genom att ställa krav på aktivering för de som erhåller ekonomiskt bistånd, vilket i praktiken skulle kunna innebära utbildning och arbetsförberedande åtgärder, hjälper vi människor att utveckla sina färdigheter och öka sin arbetsförmåga. Detta i sin tur ökar arbetskraftens kvalitet och bidrar till en mer konkurrenskraftig arbetsmarknad i kommunen.

Aktivitetskravet främjar social integration och samhörighet genom att människor som idag lever på bidrag deltar i olika aktiviteter och utbildning. Det minskar också risken för isolering och kan öka välbefinnandet bland de berörda individerna. Alla som kan jobba, ska jobba. Aktivitetskravet ska givetvis vara ställt utifrån förmåga – också utifrån individens behov och mående. Genom att kräva aktivitet av dem som mottar ekonomiskt bistånd säkerställs en mer rättvis fördelning av resurser. De som har möjlighet att delta i aktiviteter för att förbättra sin situation gör det, medan de som har särskilda behov fortsätter att få stöd.

Ett infört aktivitetskrav innebär att en motprestation i regel ställs som krav för mottagare av ekonomiskt bistånd. Biståndstagare förväntas aktivt delta i åtgärder som syftar till att öka deras arbetsförmåga och självständighet. Aktivitetskravet kommer att skapa flera fördelar, inklusive stärkt arbetskraft, minskad beroendekultur, ekonomiska besparingar, språkträning och ökad social integration. Det är viktigt att betona att samtidigt som aktivitetskravet införs, måste det finnas stödåtgärder på plats för dem som har särskilda hinder för att delta i aktiviteter. Syftet är att hjälpa människor att övervinna dessa hinder och gradvis bli självförsörjande.

4.4.2 Främjad integration

För att vi som land ska kunna hjälpa fler personer i nöd krävs att vi får ordning på vår integration. Det här kräver förändringar i den nationella politiken men det kräver också åtgärder på ett lokalt plan. I Kalmar kommun har vi ett systematiskt arbete kring integrationen och det finns en antagen strategi som alla nämnder och bolag ska arbeta med. Som på de flesta områden i kommunen finns kompetenta tjänstepersoner som behöver stöd i politisk strategi för att få förutsättningar för sitt arbete. Politiken behöver kraftsamla och vara tydlig i att detta är ett arbete som behöver genomsyra allt vi gör i kommunen. Strategier och mål får inte endast bli skrivbordsprodukter och fina ord, då gör de ingen nytta.

Ett av de verktyg som kommunerna har är den samhällsorientering som är lagstadgad för nyanlända och som bedrivs enligt förordning om samhällsorientering för vissa. Kommunerna ansvarar för upplägg och genomförande. Alla nyanlända och personer som kommer som anhöriginvandrare förväntas delta och det utgör idag inget villkor för någon ersättning. Samhällsorienteringen har ingen kursplan, utan det som regleras är åtta olika teman/områden som ska behandlas. Kalmaralliansen anser att detta är ett verktyg som bör utvecklas i enlighet med vad som bland annat har gjorts i Växjö. Det är ett verktyg som kan ge en tydlighet i vilka rättigheter och skyldigheter en person har i Sverige. Här ser man att en examination tydliggör att kunskaperna är viktiga för att bli en del av det svenska samhället. Vid icke godkänd examination får man helt enkelt gå om utbildningen. För att utveckla denna utbildning som en viktig del i en förbättrad integration har vi initialt avsatt 300 000 kr.

Kalmaralliansen vill att den här verksamheten får ytterligare resurser för att förbättra integrationen i Kalmar. Samtidigt vill vi också se en utredning kring hur Kalmar kommuns integrationsarbete fungerar just nu och hur det bäst utvecklas framgent.

Samverkan med näringslivet är väldigt viktigt i integrationsarbetet för att stödja individer att komma ut på arbetsplatser och utveckla sina språkkunskaper. Här ser vi att integration- och arbetsmarknadsnämnden bör ta fram något form av integrationsdiplom för de som aktivt tar emot praktikanter och tar ett socialt ansvar.

4.4.2.1 SFI för föräldralediga

Föräldralediga är en grupp som idag inte har förutsättningarna att delta i en ordinarie SFI-kurs på plats i skolan, på heltid. Med andra ord; det blir besvärligare att lära sig ett nytt språk och samtidigt vara föräldraledig. Eller för den delen underhålla ett språk som inte är ens modersmål, under den föräldralediga tiden.

I bland annat Uppsala och Helsingborg har man skapat en särskild SFI-grupp specifikt för föräldralediga. Vi inom Kalmaralliansen vill se ett liknande koncept i Kalmar, som riktar sig till invandrade mammor och pappor med småbarn. Utbildningarna bör ske i tät samverkan med MVC och BVC och vara mångbottnade i sitt syfte. Dels ska syftet vara att inte tappa det svenska språket under perioden som föräldraledig, dels att socialisera med andra som är i en liknande livssituation. Det kommer dessutom att förhindra den distans som många annars känner efter föräldraledigheten, en distans till utbildning, arbete och till samhället i övrigt.

Svenska för föräldralediga ska motsvara regelrätt SFI och följa skollagen, läroplanen och kursplaner, inklusive nationella prov och betyg. Alla förmågor – läsa, tala, samtala, höra och skriva – ska tränas och bedömas av SFI-lärare. Kurser kan med fördel ibland ges i hybridform där man får hjälp digitalt hemifrån. På SFI för föräldralediga, ska kurs A, B, C och D finnas. Mammorna och papporna som är med på SFI för föräldralediga har möjligheten att ha sin bebis i knät eller i babysitter nära sig under lektionerna. Mammorna kan också vid behov amma barnet utan att behöva lämna lektionen.

För denna utredning och etablering avsätter Kalmaralliansen 300 000 kr i budget.

4.4.3 Servicemedarbetare

Kalmaralliansen vill implementera ett beprövat koncept i kommunen, inspirerat av det framgångsrika initiativet ”servicemedarbetare” i Karlskoga. Vårt mål är att möta de specifika utmaningar som kommunen står inför, särskilt vad gäller den höga arbetslösheten bland unga och utrikes födda och kompetensförsörjningsbristen inom omsorgen. Vi ser servicemedarbetare som en sänkt tröskel in på arbetsmarknaden och en avlastning för befintlig utbildad vårdpersonal.

Introduktionsutbildningen omfattar 4-6 veckor och skulle kunna utföras genom våra SFI- och yrkeslärare för att handleda deltagarna. Vi menar att servicemedarbetarnas roll på flera sätt kan vara med och säkerställa hög kvalitet inom vården och omsorgen. Deras arbetsbeskrivning är tydlig: att stödja vård- och omsorgspersonal genom att hantera uppgifter som inte kräver medicinsk utbildning, så att utbildad personal kan fokusera på sina kärnuppgifter i betydligt högre utsträckning; social omsorg och omvårdnaden av våra omsorgstagare. Exempel på specifika arbetsuppgifter inkluderar tvätt, diskning, städning, servering av mat, promenader och andra uppgifter som kan vara avgörande för att förbättra vårt omsorgssystem och kvaliteten av den.

Vi inom Kalmaralliansen är medvetna om de utmaningar som omsorgssektorn står inför och ser servicemedarbetare som en viktig del av lösningen. För oss är det också viktigt att rikta utbildningen mot i synnerhet utrikes födda kvinnor, som är den grupp som särskilt sticker ut i arbetslöshetsstatistiken. Genom att följa exemplet i Karlskoga hoppas vi kunna skapa positiva förändringar både för individer och för hela Kalmar kommun.

4.4.4 Gårdsvärdar

Kalmaralliansen föreslår att kommunen inrättar ett mångfalds- och inkluderingsprogram riktat mot utrikes födda kvinnor som idag är långtidsarbetslösa, inspirerat av det framgångsrika initiativet ”Gårdsvärdar” som genomförts av MKB Fastighets AB i Malmö. Detta program syftar till att skapa nya möjligheter på arbetsmarknaden, främja mångfald och inkludering samt erbjuda de som idag står längst ifrån arbetsmarknaden en väg in i arbetslivet.

Tillsammans med socialförvaltningen, Komvux och Arbetsförmedlingen (om möjligt) skulle Kalmarhem ges i uppdrag att ta emot och anställa utrikes födda kvinnor som idag uppbär ekonomiskt bistånd och som varit arbetslösa en längre tid. Anställningen innebär ett fullt medarbetarskap med samma villkor som alla andra anställda har. Kvinnorna, som i detta sammanhang kallas just gårdsvärdar, kommer att arbeta inom Kalmarhems fastigheter och bostadsområden med inre och yttre fastighetsskötsel. Något vi dessutom vet att det finns ett extremt stort behov av idag. Deras närvaro kommer också bidra till en ökad känsla av trygghet i våra bostadsområden.

Anställningen kommer att inkludera möjligheter till kompetensutveckling samt svenskundervisning genom SFI. Detta kommer att bidra till språkutveckling, höjd självkänsla och ökat självförtroende för de anställda. Till sist är målet att Kalmarhem validerar de anställdas kunskaper och erbjuder kompetensintyg enligt Sobonas valideringsmodell för fastighetsbranschen. Dessa intyg kommer att öka möjligheterna för de anställda att säkra framtida arbete och ökar samtidigt yrkets status och professionalitet. Med detta samverkansprogram siktar Kalmaralliansen på att skapa en möjlighet för den grupp som idag står längst ifrån arbetsmarknaden och samhället i övrigt.

För att kunna starta upp och utreda initiativet avsätter vi 300 000 kr i budget.

4.4.5 Stadsdelsmammor

I ett försök att förbättra arbetsmarknadsintegrationen i Kalmar kommun och erbjuda bättre stöd till dem som behöver hjälp med att hitta en plats på arbetsmarknaden, föreslår vi att Kalmar kommun anammar ett initiativ som liknar det framgångsrika projektet i Helsingborg kallat ”Stadsdelsmammor”. Denna satsning har potentialen att göra betydande skillnad för de som idag står långt ifrån arbetsmarknaden.

Stadsdelsmammor är en innovativ strategi som har visat sig vara framgångsrik i Helsingborg. I huvudsak innebär det att kommunen identifierar kvinnor med lokal förankring och stark koppling till specifika samhällsområden i Kalmar. Dessa kvinnor har ofta egna erfarenheter av att ha övervunnit utanförskap och att etablera sig ekonomiskt, vilket gör dem till utmärkta förebilder för andra. Deras huvudsakliga uppgift är att fungera som jobbinspiratörer och stöd för personer i behov av hjälp och stöd för att hitta sin väg till egenförsörjning. En sorts ideell förening som verkar för familjer som idag står långt från arbete och samhället i stort.

I Kalmar kommun skulle detta initiativ omfatta att starta upp en förening och fånga upp kvinnor som har lokal anknytning och gedigen förståelse för de områden de verkar i. Dessa kvinnor skulle vara en del av en bredare strategi som omfattar flera viktiga insatser. Det centrala i deras uppdrag är att de måste utgöra en del av en

övergripande strategi för att främja integrationen i stort. Stadsdelsmammorna skulle arbeta tillsammans med andra aktörer, inklusive SFI- och yrkesutbildning, för att hjälpa människor att gå från bidrag till egen försörjning.

Det är viktigt att erbjuda ett brett spektrum av parallella insatser för att möta individuella behov. Det kan inkludera vägledning, stöd för att skaffa utbildning och yrkeskompetens, samt praktiskt stöd för att hitta och behålla arbete. För att främja integrationen i sin helhet skulle Stadsdelsmammorna kunna samarbeta med andra lokala föreningar och organisationer. Denna samverkan skulle vara en viktig komponent i programmet, och den skulle användas för att främja deltagarnas inkludering i lokalsamhället.

För att undvika att sprida resurser för tunt och ineffektivt, skulle programmet ha få men tydliga mål. Det skulle koncentrera resurserna på de områden där de kan göra mest nytta. Detta innovativa tillvägagångssätt ger möjligheten att ta vara på lokala krafter och göra en verklig skillnad i människors liv, och samtidigt främja samhällsutvecklingen och integrationen i Kalmar.

Därför väljer Kalmaralliansen att rikta 300 000 kronor av budgeten för att kunna utreda och starta upp just detta initiativ.

4.5 Vuxenutbildning

En del i sysselsättningen och vägen till egen försörjning är vuxenutbildning. Det är helt avgörande för kommunen att vi har en fungerande sådan, som täcker de behov som finns att matcha arbetsmarknaden med. I Kalmar sker detta idag under Kunskapsnavet som kommunen har tillsammans med Mörbylånga och Torsås kommuner. Det är en fungerande verksamhet med bra resultat, men våra efterforskningar visar att det finns trots det en stor förbättringspotential. Vuxenutbildningen är ett viktigt redskap som arbetsmarknadsåtgärd och det är viktigt att de har det med sig

när de skapar det framtida upplägget. Det är också viktigt att Kalmar kommun fortsätter arbeta med att hitta vägar att hela tiden vara uppmärksamma mot hur arbetsmarknadens behov ser ut. Det är också en stor och viktig del i integrationsarbetet.

4.5.1 Auktorisationsmodell

Kalmaralliansen strävar efter att främja mångfald och hög kvalitet inom vuxenutbildningen. Vi tror på idén om att ge utbildningsanordnare möjligheten att erbjuda vuxenutbildning, under förutsättning att de upprätthåller en hög standard och ständigt följer upp sin verksamhet. Vårt synsätt är att kommunen inte primärt ska utföra utbildningen själv, utan istället fungera som en garant för kvalitet och underlätta för externa utbildningsaktörer. Kvalitet är av yttersta vikt, och det inkluderar att ha välutbildade lärare och effektiv undervisning. Vi vill också säkerställa tillgänglighet både för närundervisning och distansundervisning och öka utbildningsalternativen. Digitala utbildningar är viktiga, men de bör komplettera, inte ersätta närundervisning.

Oavsett utförare måste höga kvalitetsstandarder upprätthållas. Därför förespråkar vi regelbundna utvärderingar för att förebygga ineffektiva aktörer och säkerställa att utbildningen är relevant och inte resulterar i betygsinflation. Auktorisationsmodellen skulle tillåta alla utbildningsanordnare som uppfyller förutbestämda, högst ställda kvalitetskrav att erbjuda vuxenutbildning mot en fastställd ersättning. Förslagsvis 80 procent av den totala ersättningen utbetald fördelad per poäng och 20 procent i klump vid godkänt betyg. Detta skulle minska behovet av upphandlingar och istället skapa en kontinuerlig kvalitetsuppföljning. Fler aktörer skulle ge möjlighet till ökad individanpassning och specialisering, vilket skulle gynna fler människor. En liknande modell har visat sig vara framgångsrik för SFI, med minskade kostnader och ökad sysselsättning. När kommunen betalar baserat på resultat snarare än förvaring, blir det nödvändigt att säkerställa betygens kvalitet. Därför föreslår Kalmaralliansen att externa examinatorer används inom vissa vuxenutbildningar för att säkerställa att nationella prov rättas objektivt.

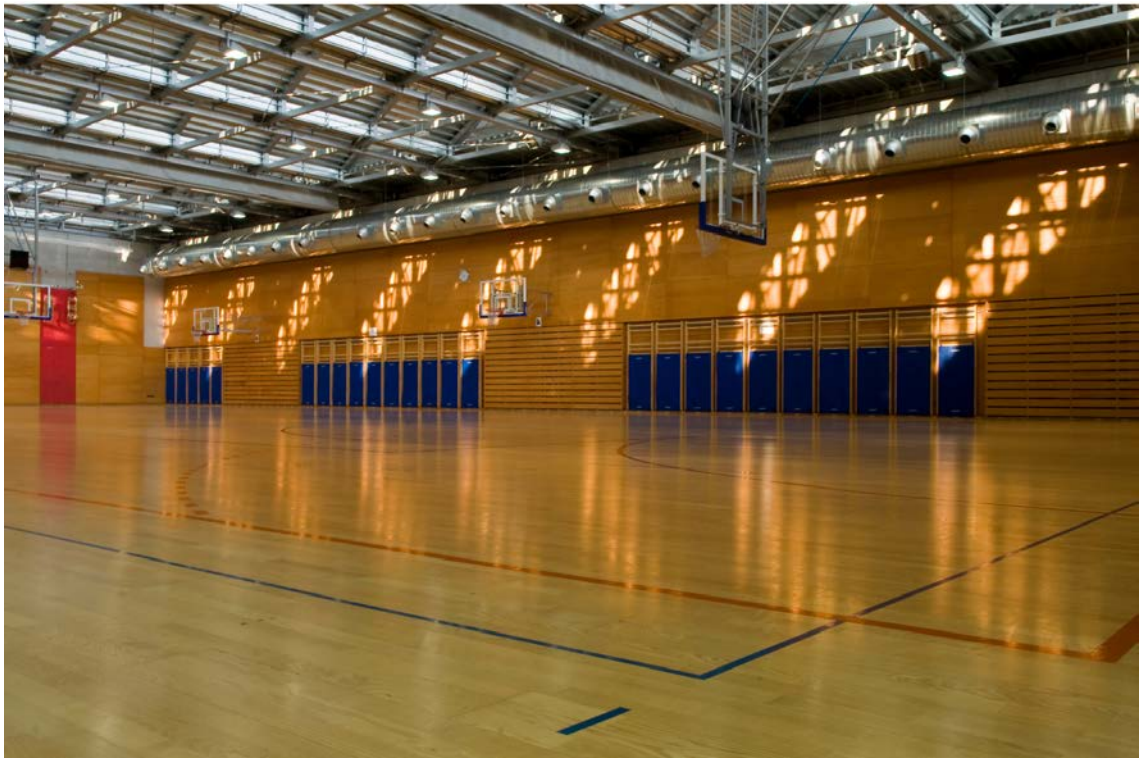
För att främja långsiktiga insatser som leder till anställning föreslår vi att olika bonustillägg övervägs. Det kan inkludera en matchningsbonus där arbetsgivaren är kopplad till eleven från början. En annan möjlighet är att ge en bonus för att koppla SFI till yrkesutbildningen. Vi anser också att det kan vara lämpligt att överväga högre ersättning för att utbilda personer med särskilda behov. En central del av vår vision är att skapa en användarvänlig utbildningsportal där utbildningar och utbildningsaktörer är lättillgängliga och tydligt presenterade för alla som söker vuxenutbildning.

4.6 Kultur och fritid

Kalmar kommun gör nu äntligen en storsatsning på ett kulturkvarter med bland annat ett nytt bibliotek och nya lokaler för Kulturskolan. För att verkligen ta vara på satsningen upplever vi att det krävs ett värdskap. Det behövs en plan för hur ett värdskap ska kunna se ut, till exempel genom att organisera utbildning och aktiviteter speciellt med fokus på skola och barnfamiljer. Genom ett värdskap blir kulturen till en verklig del för våra unga och det i sin tur utgör en viktig del i det förebyggande och utvecklande arbetet. Ett annat exempel kan vara att samverka med de lokala fritidsgårdarna.

Hur detta arbete bäst utförs vill vi att kommunen utreder så att vi kan få verklig nytta av det framtida kulturkvarteret.

Vi har flera delar under trygghet som idag kopplar an till kultur och fritid. Inte minst den stora fritidsgårdsreform som vi vill se förverkligad. Vi möjliggör också för två nya verksamheter, dels i Rockneby och dels i Oxhagen.



Kalmar kommuns idrottsliv mår bra. Många unga idrottar i en förening, och kommunens växande befolkning har lett till en hög beläggning på våra anläggningar. Det finns idag många elitlag i Kalmar kommun och de regler för hur tider på anläggningarna prioriteras, gynnar i väldigt hög utsträckning elitlagen. Reglerna är från en tid med få elitlag. Det gör att vi ser behovet av att se över reglernas utformning för att säkerställa att även breddidrotten får goda förutsättningar att bedriva sin verksamhet. Vi ser också behov av att bygga fler anläggningar framåt för att möta efterfrågan. En sådan satsning som vi vill se utredas är möjligheten till att skapa ett idrottscentrum bestående av en fullstor idrottshall samt fotbollsplan med löparbanor vid den nya skolan som ska byggas i Snurrom. Utbildningsförvaltningen kommer ha behov av en idrottshall som hanterar elevantalet och lektionstillfällen för idrott, vilket oftast är en hall, såsom den vid Falkenbergsskolan eller Bågskytteskolan. Men i Snurrom ser vi ett större behov för föreningslivet i form av läktare och andra ytor för idrotter som inte bedrivs på en konventionell inomhusplan. Därför behövs ett gemensamt ansvar för detta och gemensam finansiering. Detta föreslår vi utreds under 2024.

4.7 Kalmars fysiska utveckling

En viktig del är att säkerställa stadens kontrollerade tillväxt, tillgången på tomter som möter efterfrågan, förverkligandet av stadens klimatmål och en ekonomiskt förnuftig, effektiv och bekväm samhällsstruktur så att både invånares och besökares känsla av livskvalitet ökar. Kalmar ska fortsätta utvecklas i hela kommunen: både i centralorten, i stadsdelscentrum, i de mindre tätorterna och på landsbygden. De flesta större byar och våra mindre tätorter har historiskt växt upp utefter någon av de åar som finns i Kalmar kommun. Detta å-landskapet borde vi ur ett utvecklingsperspektiv, se som en tillgång, på samma sätt som vår kuststräcka. Här spelar vår nya översiktsplan en stor roll. Kalmar kommun har alldeles för många detaljplaner som är för gamla och vi måste skruva upp det arbetet ytterligare. Vi har i en rad budgetar avsatt extra medel för detta. Läget just nu är sådant att antalet bygglov som hanteras är betydligt färre än tidigare och därför bör det redan idag finnas personella resurser som kan avsättas för att arbeta med att förnya gamla detaljplaner.

4.7.1 Utveckling av Kalmars prioriterade områden

Kalmaralliansen har vid flera tillfällen lyft problematiken kring de områden som riskerar att bli utanförskapsområden. Vi har efterlyst en genomlysning baserad på internationell forskning där man kan se hur utvecklingen i ett område kan förändras. Vår önskan är att vi börjar med Norrliden där det helt uppenbart inte är för sent att vända utvecklingen.

Kalmaralliansen vill skapa ett växande attraktivt Kalmar, bland annat genom att stärka tryggheten för kommuninvånarna och förutsättningarna för Kalmar kommuns näringsliv i följande förslag:

35. Att Kalmar kommun ska utreda hur vi bättre kan arbeta förebyggande redan i tidiga åldrar. Samverkan med förskola, familjecentral eller andra aktörer.

36. Att Kalmar kommun ska utreda hur vi arbetar för utrikes födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och stötta dem till bättre språkutveckling och egen sysselsättning.

37. Vi vill se en fritidsgårdsverksamhet i Rockneby samt i Oxhagen. För detta tillsätter vi 3 miljoner kronor.

38. Att Kalmar kommun ska ta fram en fritidsgårdsreform som inkluderar utökade öppettider och samverkan med förebyggande teamet och andra trygghetsskapande aktörer inom socialtjänsten. Inom ramen för fritidsgårdsreformen ska fritidsgårdarna även få ett större ansvar att delta i trygghetsarbetet i kommunen.

39. Att Kalmar kommun ska utreda hur ett idrottscentrum kan skapas i Snurrom som både hanterar kraven från Utbildningsförvaltningen och Kultur och Fritid.

40. Att Kalmar kommun ger ordningsvakterna bättre förutsättningar att vara aktiva i det förebyggande arbetet. För detta utökar Kalmaralliansen budgeten med 3 miljoner kronor till enheten för trygghet och säkerhet.

41. Att Kalmar kommun ska ta fram en strategi för hur de olika aktörerna som är verksamma på trygghetsområdet ska samverka. Idag sker samverkan på individnivå, men samverkan behöver systematiseras.

42. Att kommunen tar fram digitala föräldrautbildningar on-demand inom olika områden.

43. Att utreda hur man kan öka på det demokratiska arbetet gentemot ungdomar i Kalmar kommun. Idag finns ett ungdomsråd med ett fåtal individer som ska representera hela kommunens ungdomar. Detta tycker vi inte är tillräckligt. Representationen behöver bli bättre och fler ungdomar bör involveras.

44. Att utreda hur man kan utöka grannsamverkan med en grannsamverkansbil.

45. Att utreda hur vi kan få till mer BID-samverkan för en ökad trygghet i prioriterade bostadsområden.

46. Att förstärka Belysningsrådets budget med syfte att åtgärda “missing lights”. Vi avsätter 2 miljoner kronor extra under 2024 för att de, med stöd av belysningsprogrammet, på allvar ska kunna börja åtgärda de platser som kvällstid av olika skäl upplevs som farliga eller otrygga.

47. Att utreda möjligheten för en app där invånarna kan anmäla skadegörelse och som gör det betydligt enklare att anmäla och hantera felanmälningar.

48. Att utreda möjligheten att använda QR-koder på våra olika skyltar vid parker, lekplatser och badplatser för att underlätta felanmälning med den nya appen.

49. Att ta fram en strategi för hur vi kan ha byggklar mark redo för potentiella etableringar eller utökningar av befintlig verksamhet.

50. Att ta fram en policy för att inte utföra osund konkurrens gentemot näringslivet.

51. Att ta fram en sammanställning över de aktörer som erbjuder företagsstöd och utveckling. Det är viktigt att detta “levande” material finns hos de politiker och tjänstepersoner som gör företagsbesök löpande.

52. Att kommunen årligen bjuder in alla som startat nya företag under året i Kalmar kommun till ett möte.

53. Att kommunstyrelsen ska varje månad få en rapport från månadens företagsbesök.

54. Att i samband med ett nytt avtal med Kalmar City ge ett extra stöd på 400 000 kr för att kunna arbeta fokuserat med etablering och marknadsföring.

55. Att arbeta fram utbildningar för näringslivet både digitalt och fysiskt i hur de kan jobba med upphandlingar. Vi vill att de ska inkludera hur man arbetar med EU-upphandlingar.

56. Att införa en utmaningsrätt för att ge näringslivet möjlighet att utföra delar av den kommunala verksamheten inom de verksamhetsområden där detta är möjligt.

57. Att upphandlingsenheten och beställaren etablerar en praxis om att aktivt bjuda in företag som är intresserade av att delta i framtida upphandlingar till öppna möten.

58. Att det utreds om möjligheten att etablera en upphandlingslots i syfte att etablera en uppsökande verksamhet, kopplat till upphandlingsprocesser.

59. Att upphandlingsenheten utreder och inför en praxis om att utföra en RFI när upphandlingar överstiger ett visst högre värde.

60. Att införa servicegarantier inom till exempel tillstånd- och tillsynsverksamheten för livsmedel, miljö och serverings- och alkoholärenden.

61. Att upphandlingsenheten, i större utsträckning än idag, ska använda sig av funktions-/ innovationsupphandling där så kan ske, detta för att bättre ta tillvara näringslivets innovationsförmåga i den kommunala verksamheten.

62. Att ge upphandlingsenheten i uppdrag att utforma en upphandlingsutbildning för företag som vill lämna anbud på kommunala upphandlingar. En sådan utbildning kunde hjälpa företagen förstå offentliga upphandlingar bättre och få fler att ta steget till att leverera till kommunen.

63. Att ändra målen inom företagsklimatet till att inom 5 år vara topp 10 gällande Svensk Näringslivs ranking med minst 4,5 i totalt betyg samt topp 10 gällande SKR:s mätning av ärendehantering i Sverige.

64. Att utbilda en person i kommunen som arbetar med näringslivsutveckling, i digital säkerhet.

65. Att IT-ansvarig för kommunens digitala verksamhet kontinuerligt ska följa utvecklingen runt IT-säkerhet och ständigt ligga i framkant.

66. Att utreda och implementera en auktorisationsmodell inom vuxenutbildningen.

67. Att utreda och följa upp hur Kalmar kommuns integrationsarbete fungerar och kan utvecklas.

68. Att skapa fler praktikplatser inom SFI.

69. Att använda digitala metoder för att införa en examination av de kunskaper som ges under den samhällsorienterade utbildningen.

70. Att Kalmar kommun inför ett aktivitetskrav för de som idag lever på ekonomiskt bistånd i syfte att minska bidragsberoendet och öka självförsörjningsgraden.

71. Att kommunen tillsammans med Komvux utreder möjligheten att ta fram en SFI-grupp som riktar sig direkt mot föräldralediga.

72. Att utreda hur kommunen kan ta fram ett integrationsdiplom till de företag som tar emot praktikanter och på andra sätt bidrar till integrationsarbetet.

73. Att arbetsmarknadsenhetens förvaltning i samverkan med omsorgsförvaltningen utreder och tar fram en ny yrkesbeskrivning, likt den som finns i Karlskoga och kallas “servicemedarbetare”.

74. Att Kalmar kommun i samverkan med Kalmarhem, socialförvaltningen, eventuellt Komvux och om möjligt Arbetsförmedlingen, tar fram ett arbetsmarknadsprogram likt “Gårdsvärdar” i Malmö, i syfte att nå utrikes födda kvinnor som idag är långtidsarbetslösa.

75. Att utreda och implementera en förening likt “Stadsdelsmammor” i Helsingborg.

76. Att kommunen omfördelar personal på bygglovsenheten till att stötta upp arbetet med att uppdatera äldre detaljplanerna.

77. Att kommunen utreder hur ett värdskap för kulturkvarteret skulle kunna se ut.

78. Att Kalmar kommun genomför en helhetsutredning över Norrlidenområdet för att se hur områdets utveckling kan vändas, där forskare och kunniga experter involveras.

5 Hög kvalitet i välfärden

5.1 Barnens Kalmar

Det är tydligt att Kalmaralliansen är engagerad i att förbättra skolsystemet i Kalmar. Genom att fokusera på ökad finansiering och stöd till skolorna, samt att betona vikten av vuxennärvaro och samverkan med andra samhällsinstanser som socialförvaltningen och polisen, visar vi på en helhetsinriktad strategi för att skapa en säkrare och mer kunskapsinriktad skolmiljö.

Den betoning som läggs på att alla elever, oavsett bakgrund eller förutsättningar, har rätt till en högkvalitativ utbildning är en central princip för Kalmaralliansen. Att satsa på att öka andelen behöriga till gymnasiet är en viktig ambition, medveten om dess avgörande betydelse för ungas framtida självförsörjning. Genom att integrera både kommunala och fristående skolor i utbildningssystemet och främja konkurrens och aktivt skolval, strävar vi efter att främja utvecklingen av alla skolor och att ge föräldrar och elever fler valmöjligheter.

Den individuella anpassningen av undervisningen, med särskilt stöd för både begåvade elever och de som behöver extra hjälp, visar på en inkluderande syn på utbildning. Att investera i specialiserade undervisningsgrupper och säkerställa rätt kompetens på skolorna är kritiska åtgärder för att säkerställa att varje elev har möjlighet att lyckas i skolan och göra kloka beslut för sin framtid.

Sammanfattningsvis, genom att fokusera på finansiering, vuxennärvaro, samverkan och individuell anpassning, samt betona vikten av en högkvalitativ utbildning för alla elever, presenterar vi en omfattande och ambitiös vision för skolan i Kalmar.

5.1.1 Förskolan

En god start i livet är av högsta vikt. Därför strävar vi efter att varje barn i Kalmar kommun ska ha möjlighet att gå i en högkvalitativ förskola; helst en som de själva har valt. Det är avgörande att våra förskolor upprätthåller hög kvalitet, och den pedagogiska verksamheten bör alltid ledas av en legitimerad förskollärare. Vi strävar efter att ge alla barn likvärdiga möjligheter till framgång och att minska klyftorna mellan barn med olika bakgrund. Vi vet att språket spelar en central roll för livschanserna, därför är det av yttersta vikt att vi lägger fokus på språkutveckling och att alla barn ges möjlighet att delta i förskolan.

Inom ramen för Kalmaralliansen anser vi att en stark grund för en framgångsrik skolgång läggs i förskolan. Vi strävar efter att stärka pedagogernas kompetens och öka närvaron av vuxna i våra förskolor. Dessutom vill vi säkerställa att barngrupperna hålls i rimlig storlek. Vi ser även fram emot att återinföra en förskoleavdelning med inriktning på teckenspråk samt erbjuda stöd för modersmål även inom förskoleverksamheten.

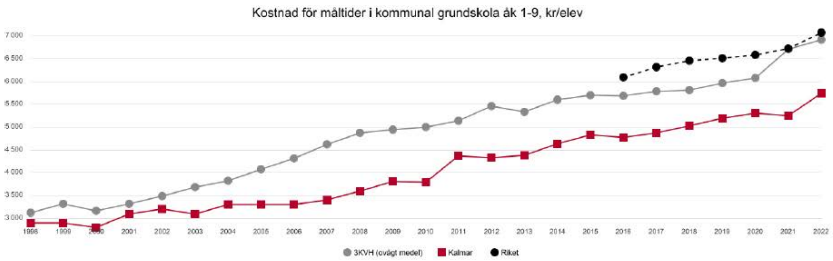
Vi vet också att det är i förskolan vi möter föräldrarna. Därför måste vårt förebyggande arbete börja redan här, i tät samverkan med bland annat BVC och MVC.

5.1.2 Grundskolan

Det som sker i klassrummet har en avgörande inverkan på om eleverna vågar drömma och om de tillhandahåller de kunskaper och verktyg som behövs för att nå sina mål. Detta alldeles oavsett varje elevs unika start i livet. Lärarnas roll är av oerhörd vikt, och det är viktigt att vi säkerställer en hög lärartäthet och har legitimerade lärare i våra klassrum.

Kalmar kommun delar ut en av landets lägsta elevpeng, det vill säga, kronor per elev och år i grundskolan. Denna situation har varit bestående under många år och Kalmaralliansen har upprepade gånger påpekat att detta kommer att få konsekvenser. Trots den låga skolpengen har Kalmar lyckats rusta sina elever väl genom åren, och resultaten i skolan har varit imponerande med tanke på den begränsade elevpengen. Utbildningsförvaltningen har arbetat hårt för att så mycket som möjligt av den begränsade skolpengen ska komma till nytta i klassrummen. Dock finns det en gräns för hur mycket man kan spara på resurserna innan utbildningen till slut påverkas. Kommunen har nu insett detta när det gäller gymnasieskolan och har höjt elevpengen för att komma i nivå med rikssnittet. Kalmaralliansen anser att samma utveckling måste inledas för Kalmars grundskolor för att säkerställa att skolorna fortsätter att utvecklas i önskad takt. I vår budget markerar vi detta genom att föreslå en generell höjning av elevpengen med 7 miljoner kronor. Samt 3 miljoner som avsätts specifikt till barn med behov av särskilt stöd.

Utveckling av kostnaden för måltider i kommunal grundskola över tid.
Kalmar i rött jämfört med jämförelsekommunerna i 3KVH i grått och riket i svart.



Kalmaralliansen önskar att utbildningsnämnden utarbetar ett förslag om hur samtliga skolor i Kalmar kan arbeta med förväntansdokument och konsekvenshantering. Enligt skollagen måste skolor idag upprätta ordningsregler, men dessa gäller endast under skoltid. För att klargöra skolans, föräldrarnas och elevernas ansvar, samt konsekvenserna om detta ansvar inte uppfylls, behöver förväntningarna definieras tydligare. De bör omfatta inte bara tiden eleven tillbringar i skolan, utan även de förutsättningar som krävs för att eleven ska kunna prestera så bra som möjligt. Tydliga förväntningar och konsekvenser underlättar dialogen mellan skolan, föräldrarna och eleven. Vi anser att det är nödvändigt att skolan tar ett större ansvar för det förebyggande trygghetsarbetet och tillsammans med det förebyggande teamet anordnar föräldramöten minst en gång om året. Vi anser att skolan måste ta ett bredare ansvar för det förebyggande arbetet än bara sin kunskapsmission. Vi tror att detta nya angreppssätt är nyckeln till att uppnå ett bättre samarbete mellan de olika delarna av kommunen. Vi bör gå

från olika ”stuprör” och tydligare gränser till en mer sömlös och sammanhängande samverkan.

Studie- och yrkesvägledare har en central roll i att vägleda våra unga mot framtidens arbetsmöjligheter. En del av eleverna som går i Kalmars skolor idag kommer att utöva yrken som ännu inte existerar. Därför är det av yttersta vikt att vi tidigt utnyttjar studie- och yrkesvägledarnas kompetens och uppdrag. Deras insatser har även en avgörande betydelse för att fler elever ska slutföra gymnasiet och i slutändan söka sig till arbetsplatser där behovet finns.

Utvecklingslärare är en vidareutveckling och förstärkning av Alliansregeringens karriärtjänster för lärare. Syftet är att erbjuda utmaningar och karriärmöjligheter för kompetenta lärare samtidigt som de fortsätter undervisa. Studie- och yrkesvägledare har en central roll i att vägleda våra unga mot framtidens arbetsmöjligheter. Deras insatser spelar en viktig roll för att fler elever ska slutföra gymnasiet och i slutändan söka sig till arbetsplatser där behovet finns. Varje felaktigt vald eller avbruten utbildning medför betydande kostnader både för individen och samhället.

Skolverket visar[4] att skolan ofta förbiser barn och elever med särskilda begåvningar. Många av dessa elever förlorar både motivation och studieteknik på grund av brist på utmaningar. Det händer också att elever visar särskilda begåvningar inom ett eller flera ämnen, vilket kräver individuella lösningar. Det är viktigt att vi fortsätter att uppmärksamma detta och ser till att kommunens handlingsplan implementeras på ett effektivt sätt.

5.1.3 Aktivt arbete mot mobbning

Att utsättas för mobbning och utanförskap utgör en djupt plågsam upplevelse som lämnar långvariga avtryck i barns och ungdomars liv. Dessa erfarenheter har en direkt påverkan på deras lycka och förmåga att ta till sig kunskap. Det är av yttersta vikt att Kalmar kommun tar detta allvarligt och aktivt strävar efter att implementera en forskningsbaserad modell såsom Olweusprogrammet för att bekämpa mobbning.

Olweusprogrammet innefattar både förebyggande och åtgärdande åtgärder. Det är de vuxnas ansvar att skapa en trygg och positiv atmosfär inom skolorna, där mobbning inte tolereras. Genom Olweusprogrammet ges skolpersonalen en gemensam förståelse för det förebyggande arbetet mot mobbning. Resultaten från nio omfattande studier fram till och med 2019, med över 200 000 elever deltagande, visar på mycket positiva utfall. Mobbning har generellt sett minskat med omkring 30-50 procent efter åtta månaders implementering av programmet. Programmet har även erhållit höga betyg i oberoende internationella och nationella utvärderingar.

För att säkerställa att varje elev får möjlighet till en trygg och gynnsam skolmiljö, bör Kalmar kommun aktivt investera i implementeringen av Olweusprogrammet. Denna åtgärd kommer inte bara att minska förekomsten av mobbning, utan också främja en positiv utveckling och trivsel för alla elever. Det är dags att tillsammans ta steg mot en mer inkluderande och stödjande skolmiljö för alla.

4 https://www.skolverket.se/skolutveckling/inspiration-och-stod-i-arbetet/stod-i-arbetet/sarskilt-begavade-elever

5.1.4 Barnkonventionen

Barnkonventionen har blivit lag och syftet är att barnens perspektiv ska få ett mycket större utrymme. Det innebär att vi behöver vända på saker som tidigare varit givna. Det är även ett stöd i hur vi kan skapa ett Kalmar för nästa generation. En bra skola är lösningen på många av våra samhällsproblem. Att en elev klarar gymnasiet med godkända betyg är en förutsättning för att senare i livet komma i egen försörjning och undvika att hamna i kriminalitet eller utanförskap. Det är i klassrummet eleverna vågar drömma och skaffa sig kunskap för att nå sina mål, även om starten och förutsättningarna ser olika ut. För oss i Kalmaralliansen är alla barn och elever lika viktiga och vi som kommun ska ta ansvar för att deras skolgång blir den bästa oavsett huvudman. Att utgå från barnets bästa i varje situation som involverar Kalmars barn tycker vi är viktigt för att visa att vi står upp för barnkonventionen. Kalmar kommun ska bli mycket bättre på att involvera barn och unga i de frågor som berör dem. Något Barnkonventionen är tydlig med.

5.1.5 Ökad närvaro av socialtjänsten

Under trygghet har vi ett avsnitt om hur vi bryter rekryteringen till gäng. Att socialtjänsten får en stärkt roll i de skolor som berörs är viktigt. Här är det också viktigt att poängtera att detta självklart inte enbart handlar om de ungdomar som är en riskgrupp för att bli rekryterade utan för alla barn och ungdomar som riskerar att vara lite på glid. Vi har även ett ansvar att arbeta med stigmatiseringen som finns kring kontakt med socialtjänst samt motverka de desinformationskampanjer som har fått stort genomslag hos många av våra nyanlända medborgare.

5.1.6 Fritiden

Föreningslivet är så viktigt för barn och unga. Även fast äldre också är aktiva i föreningar så är det till övervägande del barn och unga som aktiverar sig i olika föreningar, och för olika syften. Föreningarna har en viktig funktion för Kalmarborna och för stadens framtida utveckling när det gäller att dels erbjuda ett brett utbud av aktiviteter, dels för att fånga upp ungdomar som annars kanske hamnar i fel kretsar. Det förebyggande arbetet som föreningslivet tillsammans med fritidsgårdsverksamheterna utgör, är av största vikt. Något som vi gärna ser utvecklas mer. Ett rikt och inbjudande föreningsliv är också en viktig del i att stärka kommunens attraktivitet så att fler människor vill flytta hit. Kalmaralliansen ser och värdesätter föreningarnas positiva insatser för kommunens utveckling.

5.2 Ungdomar som står utanför gymnasiet

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är en viktig del av lösningen på ungdomar som hoppat av eller inte klarat gymnasiet. Att ge alla ungdomar oavsett utmaningar, bakgrund och förutsättningar en chans är helt avgörande. Idag arbetar både gymnasieförbundet och kommunens arbetsmarknadsenhet (AME) med frågan, vilket är bra. Gymnasieförbundet står för studievägledning och AME för sysselsättning mot arbetsmarknaden. Det som saknas idag är en arena där ungdomar får möjlighet att

hitta nya vägar eller vägen tillbaka till skolan. En arena som inkluderar flera viktiga bitar såsom socialtjänst, polis, studie- och yrkesvägledning, KAA-team etc. Det finns kommuner som etablerat liknande koncept med lyckade resultat. Här krävs att Kalmar vågar titta på dessa, och tar sats för att binda ihop och utveckla arbetet kring KAA ännu mer. Kalmaralliansen vill initialt se en utredning, och på sikt också en satsning för att utvidga det kommunala aktivitetsansvaret.

5.3 En trygg kommun att åldras i

Enligt Svenskt Näringslivs arbete med en effektiv offentlig förvaltning som bygger på forskning från bland annat kommuninvest visar att Kalmar kommun har ett arbete att göra när det kommer till att leverera en god kvalitet i förhållande till kostnader och effektivitet. Det här är en uppgift som är viktig för oss.

Det ska vara naturligt att känna att Kalmar kommun är den kommun man vill bo i när man blir äldre. I Kalmar kommun ska du kunna välja hur du vill ha ditt åldrande och vilken utförare eller vilket boende som du önskar.

För oss innebär den enskilda människans välfärd och värdighet att man själv ska kunna råda över sin vardag och levnadsomständigheter. Detta ställer krav inte bara på kvaliteten i Kalmars omsorg utan också på möjligheten att välja det boende, den hjälp och den omvårdnad som man själv anser passar bäst. För omsorgstagaren är boendeformen en prioriterad fråga. Vi vill i högre grad tillmötesgå den enskildes behov och önskemål genom att införa Lagen om valfrihet (LOV). I dag finns endast en extern utförare i kommunen. Vi anser att det är ett värde i sig att fler får möjlighet att driva särskilda boenden.

Med fler aktörer som driver boenden kommer sannolikt mångfalden av boenden också öka. Vi vill att det ska finnas flera boenden eller avdelningar med olika inriktningar i Kalmar kommun. Det kan till exempel vara ett boende med olika djur, en avdelning med musikprofil, idrottsprofil eller kanske med hbtqi-profil. Om de boende trivs mår de bättre, håller sig friskare och kräver mindre vård.

En aspekt i LOV-frågan som ofta glöms bort är personalens. När det, som idag, bara finns två arbetsgivare att välja på om man vill jobba på ett särskilt boende i Kalmar kommun har man inte mycket till val. Vi tycker det är viktigt att man som anställd ska kunna byta jobb om man inte trivs med sin nuvarande arbetsgivare.

Idag väntar väldigt många äldre i Kalmar på att få flytta in på ett särskilt boende. Ett nytt boende planeras i Lindsdal och det är av yttersta vikt att det kommer på plats så snabbt som möjligt. Om kommunen inte kan hitta en aktör till att enbart bygga boendet till rimligt pris bör uppdraget att både bygga och driva boendet ges till en privat aktör. Boendet i Lindsdal är redan alltför försenat.

Ensamheten hos våra äldre är ett stort problem och något vi behöver angripa från olika håll. Kalmaralliansen satsar på två aktivitetsledare som kan arbeta brett inom kommunen för att förädla och initiera intressen hos våra omsorgstagare. Tanken är att de ska kunna verka på våra särskilda boenden såväl som på träffpunkterna. Vi vill också att de ska kunna göra vissa besök hemma hos individer som hemtjänsten identifierar som särskilt utsatta för ensamhet, vilket är en stor hälsorisk hos våra äldre. Det man också sett är att svält är ett utbrett problem bland just de som lever i ofrivillig ensamhet vilket än mer påvisar digniteten på problemet. Kan man förbättra deras mående så kommer också det fysiska välmåendet att förbättras.

Samverkanspassen, tidgare TTF, är något som skapar oro för många av våra anställda i omsorgen. Kalmaralliansen vill att all vår personal i omsorgen ska känna sig

trygga i att gå till en arbetsplats som de känner och trivs på. Därför vill vi utreda hur Samverkanspassen kan avskaffas.

Det digitala användningsområdet med en långsiktig planering är oerhört viktig för att förbättra omsorgsverksamheten. Exempel på ny teknik är så kallade smarta golv, kameror som reagerar på udda rörelser, sensorer och olika sorters robotar. Dessa hjälpmedel kan underlätta vardagslivet, öka de äldres integritet och självständighet samt bidra till trygghet i hemmet eller på särskilt boende. Även om nya tekniska hjälpmedel aldrig kan ersätta de avgörande mänskliga kontakterna, så har tekniken stora möjligheter att bli ett bra komplement till övrig hemtjänst och äldreomsorg.

Nära vård är ett viktigt reformarbete som vi i Kalmaralliansen ser fram emot att få implementera i Kalmar kommun. En omställning till nära vård innebär ett förändrat arbetssätt där det sker en förflyttning i sättet att arbeta. Det innebär att nära vård inte är en ny organisationsnivå eller att det ska vara en ny benämning på primärvården, även om just primärvården utgör kärnan i den nära vården. SKR beskriver det som ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Själva kärnan i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Detta innebär att vår omsorg behöver se, involvera och anpassa insatserna efter vad som är viktigt för just den personen. Detta nya förhållningssätt kommer ge oss nya möjligheter att arbeta mer tillsammans med nya arbetssätt vilket kommer få våra resurser att användas bättre och därmed räcka till fler.

5.4 En väl fungerande socialtjänst

I vårt Kalmar är det självklart att människor ska känna social och ekonomisk trygghet. När man befinner sig i någon form av utsatthet i livet ska våra kommuninvånare mötas av en tillgänglig och individfokuserad socialtjänst. Deras arbete ska fortsatt vara baserat på evidens och beprövad kunskap. Det stöd och den hjälp som ges ska bygga på individens behov och inneboende potential och utformas tillsammans för att sedan leda till möjligheten att leva så självständigt som möjligt. Även inom detta område behöver verksamheten bygga på samarbete och samverkan mellan olika aktörer – att fortsätta utveckla verksamheten, driva digitala processer och hitta nya arbetssätt.

En stor utmaning framöver är den ökade andelen av unga med psykisk ohälsa. Samtidigt har andelen unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning ökat över tid. Detta ställer helt nya krav på verksamheterna. För att undvika att individen hamnar mellan stolarna behövs nya arbetssätt, med samordning mellan statlig institutionsvård, hälso- och sjukvården, skolan och socialtjänsten. Det är viktigt att samverkan sker i hela vårdkedjan och att ekonomin inte blir det enda styrande. Vi behöver ersätta stuprör med hängrännor. Detta innefattar bland annat stärkt närvaro på skolorna, i olika former.

Redan nu behövs en plan för att möta de behov som kan uppstå framgent, och som av allt att döma kommer att bli omfattande. Skolgången är helt avgörande, och en gymnasieexamen är ofta det bästa vaccinet mot utanförskap och arbetslöshet. Samtidigt behövs ett robust och förutsägbart system för de som inte klarar skolan, eller att nå självförsörjning. Här kommer LSS-verksamheten vara helt avgörande för hur väl vi lyckas. Det finns en stor utvecklingspotential för att bygga upp en god

och kunskapsbaserad verksamhet. Kalmar kommun ska vara ett föredöme inom LSS-verksamheten.

För att bryta den negativa utvecklingen spelar socialtjänsten en avgörande roll. Därför är vi inom Kalmaralliansen minst sagt bestörta av att de fått mindre än hälften av de medel de äskat, i majoritetens budget. Med bakgrund av detta vill därför Kalmaralliansen utöka satsningen på socialtjänsten med totalt 11 miljoner. Av dessa är 4 miljoner öronmärkt till konkret arbete för att bryta rekrytering till kriminella gäng.

5.5 Krångelombudsman

Det är mycket som kan te sig komplicerat i en kommun. För tjänstepersoner och politiker som är inne i verksamheten kan mycket verka självklart, men för många utifrån skapas frustration och oro när saker känns oklart och krångligt. Därför vill vi att lämplig tjänsteperson får till uppgift att vara “krångelombudsman”. Tanken är att företag och privatpersoner kan vända sig dit för att anmäla om något inom den kommunala strukturen eller verksamheten är krångligt. På så vis kan kommunen förbättra sig som serviceaktör. Kommunen finns till för att skapa en bättre vardag för sina invånare och företag. En krångelombudsman skulle bidra till bättre förutsättningar för välmående och tillväxt som i sin tur genererar ökade intäkter till vår gemensamma välfärd.

Hög kvalitet i välfärden är något vi inom Kalmaralliansen precis som alla Kalmarbor värdesätter väldigt högt. För att nå dit och anta framtidens utmaningar krävs ändrade arbetssätt men också satsningar, inte minst på de unga. Vi föreslår i denna budgeten:

79. Att en generell höjning av elevpengen görs med 7 miljoner kronor. Den generella höjningen av elevpengen skapar utrymme för Kalmars rektorer att utifrån sin skolas förutsättningar förstärka där det gör mest pedagogisk nytta. Mycket mer behövs men vi vill visa en tydlig inriktning då Kalmar är en av de kommuner som har lägst elevpeng i landet. Denna trend måste brytas.

80. Att 3 miljoner avsätts för att stötta barn med behov av särskilt stöd.

81. Att införa aktivt skolval i Kalmar kommun och i samband med det informera brett och ge stöd i familjernas val.

82. Att utreda möjligheterna och förutsättningarna för att införa ett transparent och gemensamt administrerat kösystem till alla skolor i Kalmar, fristående såväl som kommunala.

83. Att studie- och yrkesvägledarna bildar en egen enhet inom utbildningsförvaltningen.

84. Att utbildningsnämnden ges i uppdrag att ta fram ett förslag på hur alla Kalmars skolor kan arbeta med förväntansdokument och konsekvenstrappa. Detta för att tydliggöra skolans ansvar, föräldraansvaret och elevens ansvar samt vad som händer om detta ansvar inte tas.

85. Att utreda möjligheterna att inrätta fler valbara profilklasser vid högstadieskolorna i Kalmar kommun. Tänkbara inriktningar kan vara matematik, musik eller annan idrott än fotboll.

86. Att utbildningsförvaltningen utreder huruvida Olweusprogrammet mot mobbning eller liknande kan införas.

87. Att som grundregel ha att det vid behov är mobbaren som ska flyttas inte den som mobbas.

88. Att ge rektor och annan personal fler möjligheter och verktyg att arbeta mot mobbning.

89. Att säkerställa att alla förvaltningar följer Barnkonventionen och använder sig av Barnkonsekvensanalyser i alla de ärenden och händelser som involverar barn i kommunen.

90. Att utreda hur studieteknik kan bli ett fokusområde för någon av kommunens utvecklingslärare.

91. Att utreda hur ytterligare satsningar på utvecklingstjänster inom lärarkollektivet skulle kunna användas för att komma fler lärare till del.

92. Att vägledningen för särskilt begåvade barn och elever bör utvärderas, synliggöras mer och implementeras i hela förvaltningen.

93. Att utreda hur många familjer i kommunen som behöver betala för mat/näring som behövs under skol-, förskole-, fritidshemsdagen och hur mycket det handlar om ekonomiskt.

94. Att vi ger utbildningsnämnden i uppdrag att utreda om en teckenspråkig förskoleavdelning, med liknande inriktning som den nedlagda avdelningen Snäckan, kan öppnas i kommunen.

95. Att ge Utbildningsförvaltningen i uppdrag att utreda om en teckenspråkig profil/hörselprofil för år F-6 går att starta hösten 2024.

96. Att utveckla samarbetet med Ung Företagsamhet. Kalmar kommun behöver arbeta mer med entreprenörskap på grundskolan och fler UF-företag behövs startas på yrkesprogram för den regionala tillväxtens skull.

97. Att goda exempel med att arbeta med entreprenörskap i skolan ska premieras.

98. Att utse fadderföretag till alla Kalmars grundskolor i samverkan med det lokala näringslivet.

99. Att Kalmar kommun ska ge ett tydligt uppdrag till utbildningsförvaltningen att öka andelen värdeskapande aktiviteter ute på skolorna och säkerställa att alla elever får ta del av ett entreprenöriellt lärande under grundskolan.

100. Att Utbildningsförvaltningen organiserar studie- och yrkesvägledarna så att de bildar en samlad enhet för att samordna resurserna.

101. Att ge utbildningsnämnden i uppdrag att inrätta en egen enhet för studie- och yrkesvägledare i syfte att utveckla samarbetet med näringslivet.

102. Att Kalmar kommun utreder hur vi bäst arbetar framåt med KAA. Genom att exempelvis titta på hur andra kommuner har arbetat.

103. Att Kalmar kommun inför LOV för särskilt boende.

104. Att utreda förutsättningarna för att avskaffa Samverkanspass.

105. Att Kalmar kommun ska arbeta aktivt mot ofrivillig ensamhet hos äldre genom att anställa aktivitetssamordnare inom omsorgen som arbetar mot den utbredda ensamheten och svält. Till detta avsätter vi 900 000 kr.

106. Att Kalmar kommun låter en privat aktör både bygga och driva det nya boendet i Lindsdal om kommunen inte själv klarar av det.

107. Att ge i uppdrag att införa Lagen om valfrihet (LOV) inom daglig verksamhet enligt LSS. Den enskilde ges då fler utförare att välja mellan där utförare tillsammans med kommunen konkurrerar med utbud och kvalitet.

108. Att utöka samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, för att motverka de inlåsningseffekter som förekommer i daglig verksamhet. Målet ska i möjligaste mån alltid vara att få ett lönearbete och se till att individen får personlig utveckling.

109. Att utreda inledandet av en regional samverkan i syfte att rekrytera, utbilda och effektivisera familjehemsverksamheten.

110. Att alla med arbetsförmåga och som är försörjda av vårt gemensamma trygghetssystem ska få en individuell handlingsplan som syftar till arbete.

111. Att socialnämnden prioriterar en stor utbildningsinsats inom funktionshinderomsorgen för att säkerställa att alla har den kompetens och kunskap som krävs för att få en väl fungerande verksamhet med individens behov i fokus.

112. Att öka det generella anslaget till socialnämnden med 7 miljoner.

113. Att kommunen ger lämplig tjänsteperson uppdraget att vara “krångelombudsman” för att identifiera processer som är komplicerade.

Investment climate research

6 Ett föredöme som arbetsgivare

Våra medarbetare i Kalmar kommun är vår största tillgång och av de absolut största fördelarna som kommunen har. Om inte våra medarbetare mår bra eller trivs, fungerar inte heller verksamheten optimalt. Vi är glada över att många av våra förslag i tidigare budgetar och motioner tagits emot positivt och nu återfinns i majoritetens personalpolitik. Majoriteten har anammat våra krav på en kompetensförsörjningsplan, mer fokus på flerspråkiga medarbetare och möjligheten att kunna löneväxla till sin pension.

Vi vill också ha extra fokus på åtgärder som ser den enskilde medarbetaren genom att utreda förutsättningarna för en sjukanmälningstjänst med sjukvårdsrådgivning. Tjänsten används i syfte att sänka korttidsfrånvaro, minska upprepad korttidsfrånvaro och avlasta enhetschefer. En annan fördel är löpande kartläggning av sjukfrånvaron, där man hela tiden kan se dess orsaker och snabbt kan sätta in rätt insatser. Erfarenheter från andra kommuner visar att denna insats påverkar andelen sjukskrivna positivt. De verksamheter där detta är möjligt ska kunna drivas som intraprenad. Intraprenad skapar delaktighet och engagemang. Genom gemensamt ansvarstagande kan många positiva effekter uppnås såsom lägre sjukfrånvaro, bättre kvalitet och större flexibilitet.

Kalmar Kommunkoncern ska vara ett föredöme som arbetsgivare och erbjuda alla anställda en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering. Vi välkomnar mångfald och ser alla våra medarbetare som tillgångar och tillsammans ser vi till att kommunen blir bättre. För att medarbetarna ska känna sig trygga med att kunna varna för oegentligheter i verksamheten har det införts en extern visselblåsarfunktion. Delar av processen hanteras idag internt och vi vill föreslå att den i sin helhet hanteras externt. Detta upplägg vill Kalmaralliansen se i hela kommunkoncernen.

Kalmaralliansen vill utreda förutsättningarna att införa 80/90/100 som arbetsmodell, vilket innebär att gå ner till 80 procents arbetstid, behålla 90 procent av sin lön och 100 procent i pensionsavsättningar. Konceptet ger medarbetare möjlighet att trappa ner i arbetstid och möjliggör en kompetensöverföring under en längre tid fram till pensionering.

Vi tror att ännu mer kan göras för att möta behovet av medarbetare i kommunala bristyrken. Att titta på kombimodellen för att få särskilt lämpade men ännu inte behöriga lärare kan vara något att titta på inom skolan. Vi tror att omsorgen borde undersöka en anställningsgaranti inom vuxenutbildningen för att få fler att våga ta steget till studier.

Innovation med personalkraft är ett mycket viktigt redskap för att ge våra medarbetare förutsättningar att påverka sin situation och sin enhet. När man föreslår en besparing av budgetram så vill vi att kommunen hittar en modell så förvaltningen får behålla en del för att utveckla sin verksamhet. Det här upplägget gäller även för när en enhet, förvaltning eller bolag gör en besparing på sin budgetram. Det här behöver experter utreda och även vilka regler som ska gälla för att få ta del av det stödet.

6.1 Samverkan

Vi tror på att bättre och effektivare samverkan mellan våra förvaltningar och bolag är lösningen för att få ekonomin att gå ihop framöver. Vi växer som kommun och vi lever allt längre vilket gör att våra behov ökar i snabbare takt än vad våra resurser gör. Det är oerhört viktigt att samverka över förvaltningsgränser och skapa förutsättningar för att detta ska bli möjligt. Kalmaralliansen tycker att detta arbete går för långsamt och vill särskilt lyfta behovet. Därför vill vi se att en del av de medel som finns för reformutrymme används för projekt som kräver delaktighet av olika förvaltningar.

Även inom yrkesgrupper kan det vara gynnsamt med samverkan. Studie- och yrkesvägledare har en oerhört viktig roll på våra skolor och Kalmaralliansen tycker att vi borde se till att ta tillvara på deras kompetens och ge dem ett tydligare uppdrag att stötta eleverna till att ta kloka beslut inför framtiden. Deras roll gör skillnad för att fler elever gör kloka val till gymnasiet och ökar sin chans att fullfölja sin utbildning och i slutänden också söka sig mot arbeten där behoven finns. Samhället och individen förlorar enormt mycket på att en elev avbryter sin utbildning.

6.2 Digitala möten

Under pandemin lärde vi oss alla vikten av digitala verktyg. Vi tycker det är väldigt viktigt att man inte tappar de fördelar som det innebär att kunna arbeta digitalt, samtidigt som vi inte vill glömma det fysiska mötet. Några av argumenten för att fortsätta och tillåta hybridmöten är positiva effekter på miljö, smittskydd, effektivitet och demokrati. Det är också viktigt att man tar fram en plan för hur hybridmöten ska genomföras.

6.3 Jobbonär

För Kalmaralliansen är våra medarbetare kommunens viktigaste resurs. Det är medarbetarna som bygger välfärden och avgör utfallet av våra satsningar.

Därför vill vi att våra äldre och högt värderade medarbetare får en möjlighet att arbeta extra eller för den delen längre om man så önskar efter att man gått i pension. Självklart är det inte alla som vill eller orkar arbeta men vi vill helt enkelt optimera förutsättningarna för de pensionärer som vill fortsätta arbeta i viss grad.

Enligt statistik[5] har var tredje 68-åring, var femte 73-åring samt var tionde 79-åring fortfarande inkomst av arbete. Ökad livslängd och lusten att arbeta är deras förklaring till siffrorna. Att stödja pensionärer som vill fortsätta att arbeta hel- eller deltid är en klok strategi för att dra nytta av deras erfarenhet och kompetens. Vi önskar att kommunen utreder hur vi kan ge den möjligheten till personalen.

Det kan också vara så att någon som arbetar inom en sektor kan tänka sig att arbeta extra vid behov inom en annan. Det är komplext och därför behövs ett större grepp. För den som arbetar innebär det också en lägre skatt då man från 66 års ålder får dubbla jobbskatteavdrag vilket innebär mer pengar i fickan. I många fall tar personen ut en halv pension och jobbar halvtid. På så sätt kan denne få ihop högre allmän pension samtidigt som den ändå har tid över till olika fritidsaktiviteter.

Inom välfärden behövs hela 54 procent av den totala ökningen av de som är sysselsatta framåt. Bara äldreomsorgen behöver var tredje person. Det är en påtaglig kompetensförsörjningskris. Kriser ger dock ofta nya möjligheter och nya lägen. Därför vill vi att kommunen utreder hur vi bättre skapar förutsättningar för de som vill bli jobbonärer.

5 Källa: Alecta & Pensionsmyndigheten

6.4 Kontaktpolitiker

Kalmar kommun har cirka 5 500 anställda. I kommunstyrelsen sitter 24 förtroendevalda politiker. Medarbetarna har den praktiska erfarenheten och insikten, medan politikerna är ansvariga för att fatta övergripande beslut. För att komma närmare medarbetarna kan det vara värt att skapa forum för öppen dialog och samarbete mellan de båda grupperna. Kalmaralliansen vill ta tillvara den kompetens som finns ute i verksamheten bättre och mer effektivt än vad som görs idag.

Flera av kommunens verksamheter har redan en etablerad kanal till politiker och kommunstyrelsen. Det handlar inte bara om verksamheternas storlek, utan också om vilken typ av verksamhet som bedrivs. Samtidigt upplever en mängd enheter, oavsett storlek, att kommunen och politiken är avlägsen och främmande för deras vardag. Kalmaralliansen anser inte att verksamheterna känner sig bittra över att det till viss del skapats ett distansförhållande till beslutsfattandet, utan snarare att personalen önskar vara mer integrerad i kommunen på ett annorlunda sätt. De vill dela med sig av sina kloka tankar och blomstrande idéer som de länge har funderat över. Dessutom vill de kunna ställa frågor om processer eller beslut som fattats, och enkelt kunna höra av sig för att få information om kommunens planer och motiveringar bakom dem. Det handlar om att vara en aktiv del i Kalmar kommuns framsteg. Ett bra första steg kunde vara att etablera en direktkontakt med någon av de styrande politikerna.

Upplägget med kontaktpolitiker skulle inte vara något nytt för kommunen. I utbildningsnämnden och Södermöre kommundelsnämnd (numera landsbygdsnämnden) har politiken under en längre tid arbetat med detta. Politiker i nämnden blir tilldelade enheter inom vissa demografiskt bestämda områden. Rektorerna, enhetscheferna och medarbetarna får då alltså en “direktlina” in till nämnden och politiken som påverkar

deras verksamheter. Kalmaralliansens uppfattning är att det i stort är ett lyckat koncept. Samtidigt som politikerna ges möjlighet att hela tiden ha en fot i verksamheterna, kan rektorerna också ha örat mot nämnden på ett helt annat sätt. Dessutom besöks också kommunens skolenheter kontinuerligt av de förtroendevalda.

Kalmaralliansen är övertygad om att ha kontaktpolitiker i kommunstyrelsen för olika verksamheter runt om i kommunen skulle vara fördelaktigt av flera skäl. Det är ett koncept som överlag skulle vara kostnadseffektivt för kommunen. Genom detta skulle verksamheterna få en smidigare och naturlig ingång i det kommunala arbetet som direkt påverkar dem. Politikerna som ansvarar för avgörande beslut skulle därigenom ha en närmare koppling till verkligheten och kunna fånga upp tankar, idéer och synpunkter direkt från verksamheterna. Även om verksamhetsbesök är positiva krävs det något mer. Med kontaktpolitiker syftar vi till att minska avståndet mellan beslutsfattandet, politiken och kommunens verksamheter, vilket av många skäl anses vara önskvärt.

Att etablera en närmare koppling mellan politiker och medarbetare inom kommunen är ett effektivt sätt att främja öppenhet och samarbete. Införandet av kontaktpolitiker kan verkligen stärka förståelsen för verksamheternas behov och utmaningar. Det ger också medarbetarna en plattform att direkt dela sina tankar och idéer med de beslutsfattande personerna. Det liknar att bygga en bro mellan politiken och verkligheten, och det är svårt att se hur det inte skulle vara till gagn.

6.5 Motverka tystnadskulturen

Att motverka tystnadskultur och organiserad brottslighet inom kommunala organisationer är en komplex uppgift som kräver ett omfattande, mångfacetterat tillvägagångssätt. Organiserad brottslighet som infiltrerar kommunala strukturer kan underminera allmänhetens förtroende och effektiviteten i de offentliga tjänsterna. Tystnadskultur, å andra sidan, förhindrar anställda från att rapportera missförhållanden, vilket gör det ännu svårare att bekämpa intern korruption och brottslighet. Det gäller både medarbetare och politiker. Vi behöver höja medvetenheten och ta fram en strategi för hur vi kan minska risken för att organiserad brottslighet letar sig in i offentlig verksamhet.

Att motverka tystnadskultur och organiserad brottslighet inom kommunala institutioner är en kontinuerlig process som kräver engagemang, resurser och en fast beslutsamhet att upprätthålla integritet och öppenhet på arbetsplatsen. Genom att implementera dessa strategier kan kommuner vara rustade för att hantera dessa utmaningar och skydda det allmänna intresset.

Om Kalmar kommun ska utvecklas så är det helt avgörande att vi är ett föredöme som arbetsgivare och ger våra medarbetare förutsättningar att genomföra sitt jobb. Vi inom Kalmaralliansen föreslår:

114. Att utreda möjligheterna att ansluta Kalmar kommun till en sjukanmälningstjänst med sjukvårdsrådgivning av sjuksköterskor.

115. Att flerspråkighet ska fortsatt ses som meriterande vid all personalrekrytering.

116. Att genomlysa den kommunala verksamheten för att möjliggöra intraprenader.

117. Att utreda förutsättningarna att införa konceptet 80/90/100 för att bättre tillvarata erfaren personal och underlätta kompetensöverföring.

118. Att utreda ett införande av kombimodellen i Kalmar, dvs. möjligheten att studera och arbeta samtidigt inom kommunala bristyrken.

119. Att kommunen ska utreda en anställningsgaranti inom omsorgen. Vårdstudenter inom vuxenutbildning som klarar utbildning och praktik med godkända resultat ska kunna räkna med en anställning i Kalmar kommun.

120. Att kommunen tar fram en modell där de enheter som sparar sin budgetram får behålla en viss procent till sin egen verksamhet.

121. Att den externa visselblåsarfunktionen ska gälla hela Kalmar kommunkoncern och att funktionen ska utvärderas under mandatperioden.

122. Att kommunen gör det möjligt att med tydliga instruktioner delta i kommunens olika möten digitalt.

123. Att kommunen utreder hur vi bättre kan skapa förutsättningar för våra medarbetare som vill bli jobbonärer.

124. Att kommunen tar fram en plan för hur vi kommunicerar möjligheten att arbeta extra efter pensionen till våra medarbetare.

125. Att kommunledningskontoret upprättar och koordinerar kontaktpolitiker mot Kalmar kommuns verksamheter.

126. Att Kalmar kommun tar fram en strategi för hur vi motverkar tystnadskultur och motverkar att organiserad brottslighet letar sig in.

127. Att genom utbildning och regelbundna informationskampanjer förbättra medvetenheten om farorna och tecknen på organiserad brottslighet och korruption. Anställda och politiker bör informeras om hur dessa aktiviteter ter sig, hur de skadar organisationen, och hur individerna kan skydda sig själva och sina arbetsplatser.

128. Att kommunen skapar säkra rapporteringskanaler där anställda måste känna att de kan rapportera misstankar säkert och konfidentiellt. Etablera och främja användningen av whistleblowing-tjänster eller interna rapporteringssystem som är konfidentiella, tillgängliga och fria från repressalier.

129. Att Kalmar kommun främjar en öppenhetskultur: Ledningen måste ta initiativ till att skapa en miljö där öppenhet och ärlighet uppmuntras, och där anställda känner att deras röster hörs. Detta inkluderar att vara öppen för kritik, tillåta öppna diskussioner om arbetsplatsens utmaningar, och aktivt söka anställdas input och åsikter.

130. Att Kalmar kommun utreder hur man kan införa strängare bakgrundskontroller vid både anställning och upphandling. Allt för att förhindra infiltration av organiserad brottslighet, bör bakgrundskontroller vara noggranna och obligatoriska för alla, oavsett position. Detta bör omfatta kontroller av potentiella band till kriminella organisationer och annan relevant historik.

7 Investeringsbudget

Investeringar i Kalmar kommun är en omfattande verksamhet och vi har inte heller detaljerad information kring kostnader för de olika projekten. Det är för oss helt uppenbart att oppositionen behöver få en mer kontinuerlig insyn i arbetet kring investeringar för att kunna vara delaktiga i arbetet med investeringar.

7.1 Mobilitetshus

Kontinuerligt har det utlovats ett centralt beläget parkeringshus/mobilitetshus i Kalmar och nu är det återigen borttaget från planen. Kalmaralliansen vill ha upp projekteringen av detta som ett projekt. För att lyfta blicken så ser vi att det bör utredas och också undersöka möjligheterna kring att bygga ett enklare parkeringshus/mobilitetshus på Bönhasen/Lustgården-området. Går det att göra med endast en våning ovanför mark? Vad är möjligt och hur går det att beräkna? Nu när bygglovshanteringen har gått ner så vill vi att en person på enheten får i uppdrag att utreda detta.

7.2 Fotbollsplan i anslutning till Oxhagen

Vi vet att det idag finns en brist på fotbollsplaner och vi har tidigare i budgeten skrivit om behovet att få till en fotbollsförening i anslutning till Oxhagen. Därför anser vi att det behövs en utredning om var och hur vi bäst lägger en fotbollsplan med eventuell klubbhus i närheten av Oxhagen.

Om Kalmar kommun ska utvecklas på rätt sätt är det viktigt att göra rätt typ av investeringar. Vi upplever att vi behöver få en bättre bild framåt av verksamheten och föreslår därför:

131. Att kommunen utreder hur oppositionen får bättre insyn i kommande planerade investeringar.

132. Att kommunen omgående utreder hur ett parkeringshus/mobilitetshus kan etableras i centrala Kalmar. Det inkluderar området kring Bönhasen och Lustgården.

133. Att kommunen utreder vilken plats som bäst lämpar sig för en fotbollsplan med eventuell klubbhus i anslutning till Oxhagen.

Trygghetspaket

8 Tabeller

8.1 Resultaträkning Kalmaralliansen

Belopp i miljoner kronor	*Utfall 2022*	*Budget 2023*	*Prognos 2023*	*Budget 2024*	*Planering*	
					2025	*2026*
Nämndernas nettokostnader	-4 538	-4 827	-4 819	-5 055	-5 108	-5 192
Finansförvaltning	-288	-114	-97	-270	-193	-303
Verksamhetens nettokostnader	***-4 826***	***-4 941***	***-4 916***	***-5 325***	***-5 301***	***-5 495***
Skatteintäkter	3 713	3 827	3 894	3 981	4 178	4 359
Generella statsbidrag och utjämning	1 042	1 012	1 032	1 169	1 173	1 202
Verksamhetens resultat	***-71***	***-101***	***10***	***-175***	***50***	***66***
Finansiella intäkter	260	55	51	65	51	51
Finansiella kostnader	-15	-40	-31	-68	-90	-106
Resultat efter finansiella poster	***174***	***-87***	***30***	***-178***	***12***	***11***
Extraordinära poster	0	1 106	1 106	0	0	0
Årets resultat	***174***	***1 019***	***1 136***	***-178***	***12***	***11***
Resultatandel, före extraordinära poster	3,7%	-1,8%	0,6%	-3,5%	0,2%	0,2%

8.2 Resultaträkning majoriteten

Belopp i miljoner kronor	*Utfall 2022*	*Budget 2023*	*Prognos 2023*	*Budget 2024*	*Planering*	
					2025	*2026*
Nämndernas nettokostnader	-4 538	-4 827	-4 819	-5 037	-5 091	-5 175
Finansförvaltning	-288	-114	-97	-270	-193	-303
Verksamhetens nettokostnader	***-4 826***	***-4 941***	***-4 916***	***-5 307***	***-5 284***	***-5 477***
Skatteintäkter	3 713	3 827	3 894	3 981	4 178	4 359
Generella statsbidrag och utjämning	1 042	1 012	1 032	1 169	1 173	1 202
Verksamhetens resultat	***-71***	***-101***	***10***	***-157***	***68***	***84***
Finansiella intäkter	260	55	51	65	51	51
Finansiella kostnader	-15	-40	-31	-68	-90	-106
Resultat efter finansiella poster	***174***	***-87***	***30***	***-160***	***29***	***29***
Extraordinära poster	0	1 106	1 106	0	0	0
Årets resultat	***174***	***1 019***	***1 136***	***-160***	***29***	***29***
Resultatandel, före extraordinära poster	3,7%	-1,8%	0,6%	-3,1%	0,5%	0,5%

8.3 Ändringsyrkanden driftsbudget

Belopp i miljoner kronor	*2024*	*2025*	*2026*
Utökade driftbudgetposter			
Trygghetspaket			
Socialförvaltning	-7,0	-7,0	-7,0
Konkret arbete mot nyrekrytering till gängkriminalitet	-4,0	-4,0	-4,0
Ordningsvakter	-2,0	-2,0	-2,0
Kameror	-2,0	-2,0	-2,0
Missing lights	-2,0	-2,0	-2,0
Nolltolerans mot klotter	-0,6	-0,6	-0,6
Integration utökad SO	-0,3	-0,3	-0,3
SFI för föräldralediga	-0,3	-0,3	-0,3
Gårdsvärdar	-0,3	-0,3	-0,3
Förebyggande i form av utbildning/fritid			
Höjd elevpeng	-7,0	-7,0	-7,0
Extra resurser till barn med särskilda behov	-3,0	-3,0	-3,0
Fritidsgård Oxhagen	-1,5	-1,5	-1,5
Fritidsgård Rockneby	-1,5	-1,5	-1,5
Välfärd, miljö och näringsliv			
Mer svensk och närproducerad kost	-3,0	-3,0	-3,0
Gröna kluster	-1,0	-1,0	-1,0
Ambitionshöjning kustmiljöenheten	-0,6	-0,6	-0,6
Liason Kalmar Science Park och näringslivsenhet	-0,6	-0,6	-0,6
Bättre socialt innehåll inom omsorgen	-0,9	-0,9	-0,9
Kalmar City	-0,4	-0,4	-0,4
Innovation med personalkraft	-3,0	-3,0	-3,0
Koordinator för projekt Innovation med personalkraft	-1,0	-1,0	-1,0
Minskade driftbudgetposter			
Innovation med personalkraft besparing	15,0	15,0	15,0
Digitalisering	2,5	2,5	2,5
Samordning	7,0	7,0	7,0
Summa nämndernas nettokostnader	***-17,5***	***-17,5***	***-17,5***
Summa förändringar finansiella intäkter	***0,0***	***0,0***	***0,0***
Summa förändrade driftbudgetposter	***-17,5***	***-17,5***	***-17,5***